

DOI: 10.58168/ScTrRea2025_52-58

УДК 349.2

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРАВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРОЦЕСС ЕГО РАЗВИТИЯ

FEATURES OF LABOR LAW IN THE RUSSIAN FEDERATION AND THE PROCESS OF ITS DEVELOPMENT

Геворгян А.Г., доцент кафедры **A.G. Gevorgyan**, Associate Professor of
русских и иностранных языков курса the Department of Russian and Foreign
ФГБОУ ВО ВОРОНЕЖСКИЙ ГАУ — Languages, Voronezh State Agrarian
федеральное государственное University — Federal State Budgetary
бюджетное образовательное Educational Institution of Higher
учреждение высшего образования Education "Voronezh State Agrarian
«Воронежский государственный University named after Emperor Peter the
аграрный университет имени Great".
императора Петра I».

Гнеднева Д.А., студентка 1 курса **Gnedneva D.A.**, 1st year student of
ФГБОУ ВО ВОРОНЕЖСКИЙ ГАУ — Voronezh State Agrarian University —
федеральное государственное Federal State Budgetary Educational
бюджетное образовательное Institution of Higher Education
учреждение высшего образования "Voronezh State Agrarian University
«Воронежский государственный named after Emperor Peter the Great".
аграрный университет имени
императора Петра I».

Аннотация: в статье рассматривается становление трудового законодательства в Российской Федерации, его развитие, берущее начало от законов Российской Империи, преобразованное в СССР в Кодекс законов о труде, а на сегодняшний день закреплённое в Трудовом Кодексе Российской Федерации. Цель трудового права – регулирование взаимоотношений работников и работодателей, установление адекватного времени труда, создание достойных условий на рабочих местах, дающих возможность качественно выполнять разные виды работы, а также создание ряда гарантий

для работников. Процесс развития и преобразования отечественного законодательства в сфере труда демонстрирует важность законодательного регулирования взаимоотношений в этой сфере, поскольку и на сегодняшний день по-прежнему существуют трудовые конфликты, неисполнение работодателями и работниками своих обязательств.

Abstract: The article examines the formation of labor legislation in the Russian Federation, its development, originating from the laws of the Russian Empire, transformed in the USSR into the Labor Code, and today enshrined in the Labor Code of the Russian Federation. The purpose of labor law is to regulate the relationship between employees and employers, establish adequate working hours, create decent working conditions that enable high-quality performance of various types of work, as well as create a number of guarantees for employees. The process of development and transformation of domestic legislation in the field of labor demonstrates the importance of legislative regulation of relations in this area, since today there are still labor conflicts, non-fulfillment by employers and employees of their obligations.

Ключевые слова: Трудовой Кодекс РФ, трудовое право, законодательство, отношения работников и работодателей, Кодекс законов о труде.

Keywords: The Labor Code of the Russian Federation, labor law, legislation, relations between employees and employers, The Labor Code.

Трудовое право является одной из важнейших отраслей права, оно затрагивает отношения работников и работодателей, устанавливает их взаимные права и обязанности, тем самым упорядочивает сферу труда, в которой задействованы почти все граждане. Оно направлено на создание достойных условий на рабочем месте, установление правовых гарантий для работников и работодателей, защиту их прав и свобод. Эта отрасль права тесно соприкасается и с конституционным, и с административным правом, и с правом

социального обеспечения — она также дополняет некоторые права, закреплённые в Конституции РФ. Как и многие другие законы, трудовое право прошло серьёзный путь развития с течением времени — на протяжении столетий оно менялось в зависимости от политического строя в государстве, его идеологии и ценностей. Претерпев ряд перемен, оно закрепило социальные гарантии для работников, регламентировало рабочий день и условия, которые требуется соблюдать как работникам, так и работодателям.

Исторические процессы и смена эпох оказали значительное влияние на всё российское законодательство, в том числе и на трудовое право. Особую роль в его формировании сыграла отмена крепостного права в Российской Империи в 1861 году, этот этап и положил начало становлению новых общественных отношений, повлёк необходимость создания новых законов, регулирующих правовые отношения. Значимые перемены в законодательстве о труде связаны с периодом 80-х годов 19 века. [1, с. 55]

В этот период появляются нормативно-правовые акты, регулирующие труд малолетних на фабриках, заводах и мануфактурах, запрещающие ночной труд несовершеннолетних и женщин, регулирующие школьное обучение малолетних, работающих на фабриках, заводах и мануфактурах, законы о продолжительности их работы и законы о фабричной инспекции [1, с. 56]. Всё это упорядочивало в определённой степени трудовые отношения, но в общем трудовое право оставалось очень несовершенным и не было распространено на всех работников. Несмотря на обновление трудового законодательства, сфера производственных отношений по-прежнему была слабо регулируемой и противоречивой, так как новые принятые законы зачастую вводились в действие не сразу, а только спустя длительный промежуток времени, что обостряло ситуацию в государстве, становилось причиной общественных волнений, недовольств. Это, в свою очередь, пагубно сказывалось и на экономическом росте в Российской Империи, а также усиливало недовольство рабочих.

С началом нового этапа истории нашего государства – периодом Советской власти, ситуация в сфере производственных отношений кардинально изменяется. Один из главных вопросов – рабочий вопрос, который сразу же требовалось разрешить новой власти, требовал создания новых законодательных актов и новой системы трудового права, главным образом – первого Кодекса законов о труде (КЗоТ). Несмотря на обострённую политическую ситуацию в стране, Гражданскую войну, в 1918 году был принят итоговый Кодекс законов о труде. Его основные положения впервые устанавливают жёсткие возрастные рамки и запрещают детский труд, труд беременных женщин и временно нетрудоспособных по причине болезни. Устанавливается трудовая повинность, которой подлежали лица от 16 до 50 лет, в том числе, также выделялись и те, кто не подлежал трудовой повинности, и у кого она ограничивалась [3]. Впервые был узаконен восьмичасовой рабочий день, который является таковым и в настоящее время. Помимо этого, у граждан появлялась трудовая книжка, в которой прописывался их трудовой стаж. Несмотря на то, что КЗоТ претерпел определённые изменения, некоторые положения, закреплённые в нём, схожи с положениями Трудового Кодекса РФ: это демонстрирует то значительное влияние, которое оказали прежние законодательные акты на современные. Ряд преобразований в социальной и трудовой сфере, сделанные советской властью в самом начале её правления, позволили реформировать устаревшую систему трудовых отношений, сделать их более регулируемыми и упорядоченными, закрепили такие важные ограничения, как восьмичасовой рабочий день, ежегодный оплачиваемый отпуск, обязательное вознаграждение за труд, освобождение от работы для женщин во время беременности, помимо этого, также был впервые установлен прожиточный минимум.

В настоящее время трудовое право затрагивает все отношения, связанные с трудом, его организацией, профессиональной подготовкой кадров, с участием работников в профессиональных союзах, государственным надзором и

контролем за соблюдением законодательства, разрешением конфликтов, возникающих в сферах производства [2, с. 78]. Помимо систематизации трудовых отношений оно также направлено на создание таких условий труда, которые должны способствовать экономическому росту за счёт конструктивного сотрудничества во время труда, регулированию и разрешению трудовых споров.

Трудовой кодекс РФ разделён на две части: общую и особенную. «Общую часть ТК РФ образуют нормы права, регулирующие комплекс общественных отношений, связанных с применением труда граждан. В особенной части установлено содержание отношений, составляющих предмет отрасли трудового права» [2, с. 79].

В структуре Особенной части можно выделить следующие правовые институты:

- 1) трудоустройство и занятость;**
- 2) трудовой договор;**
- 3) защита персональных данных работников;**
- 4) рабочее время и время отдыха;**
- 5) оплата труда;**
- 6) дисциплина труда;**
- 7) материальная ответственность;**
- 8) охрана труда;**
- 9) защита трудовых прав;**
- 10) трудовые споры.**

В трудовом праве закреплена взаимная ответственность участников трудовых отношений – работодателя и работника: они обладают рядом прав и обязанностей, исполнение и соблюдение которых создаёт условия для их эффективного взаимодействия в процессе производства. Согласно Трудовому Кодексу РФ, работодатель обязуется обеспечивать безопасность и создавать условия труда, соответствующие государственным требованиям охраны труда;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Работник же обязуется выполнять свои трудовые обязанности качественно и добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, соблюдать требования по обеспечению безопасности труда.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей, разрешению трудовых споров.

Развитие трудового законодательства отражает в себе социальные перемены, сказавшиеся в первую очередь на законодательстве. Если в начале отношения в сфере труда почти были совсем не упорядоченными и почти никак не регулировались, то сегодня они являются предметом трудового права и законодательно контролируются. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются свобода труда, запрет на дискриминацию в сфере труда, защита граждан от безработицы, обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда [4].

Исходя из этого видно, что права и обязанности работника во многом берут начало из Кодекса законов о труде 20 века, поскольку в них также закрепляются социальные гарантии для работника, регламентируется его рабочее время, гарантируется отдых, предоставляются еженедельные выходные дни, оплачиваемые ежегодные отпуска.

Трудовое право существенно менялось, проходя становление от фабричного законодательства, существующего с 1861–х годов, несовершенного и применяющегося не ко всем работникам, в Советский период оно было преобразовано и появился Кодекс законов о труде, а сегодня в Российской Федерации трудовое право закреплено в Трудовом Кодексе. Таким образом,

социальные перемены и общественные процессы нашли отражение в принципах трудового законодательства и во многом способствовали возникновению справедливых и оправданных изменений в нём. Законодательно закреплённые и обеспеченные государством права и гарантии в сфере труда являются условием поддержания достойных и регулируемых условий в этой сфере, что способствует благополучию всех трудящихся граждан и создаёт условия для экономического развития.

Список литературы

1. Васенёв, В. В. Основные тенденции развития трудового права в СССР и их влияние на трудовое право РФ / В. В. Васенёв. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2019. — № 41 (279). — С. 54-58. — URL: <https://moluch.ru/archive/279/63038/> (дата обращения: 06.03.2025).
2. З.Ю. Колодяжный, Н.Ю. Оноколова. ТРУДОВОЕ ПРАВО В ПРАВОВОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. – С. 78–79.
3. Кодекс законов о труде, 1918. – URL: https://nnov.hse.ru/ba/law/igpr/2_kodex_1918 (дата обращения: 06.03.2025).
4. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации: [Принят Государственной Думой 30 декабря 2001 года: с изм. на 28 декабря 2024 года). – Москва: Рид Групп, 2012. - 256 с.

References

1. Vasenev, V. V. The main trends in the development of labor law in the USSR and their impact on the labor law of the Russian Federation / V. V. Vasenev. — Text : direct // Young scientist. — 2019. — № 41 (279). — Pp. 54-58. — URL: <https://moluch.ru/archive/279/63038/> (date of reference: 03/06/2025).
2. Z.Y. Kolodyazhny, N.Y. Onokolova. LABOR LAW IN THE LEGAL SYSTEM OF THE RUSSIAN FEDERATION. – pp. 78-79.
3. The Labor Code, 1918. – URL: https://nnov.hse.ru/ba/law/igpr/2_kodex_1918 (date of application: 03/06/2025).
4. Rossijskaya Federaciya. Zakony`. Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii: [Prinyat Gosudarstvennoj Dumoj 30 dekabrya 2001 goda: s izm. na 28 dekabrya 2024 goda). – Moskva.: Rid Grupp, 2012. - 256 p.