

**СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ МЕНЕДЖМЕНТА: ПУТЬ К ЭФФЕКТИВНОМУ
УПРАВЛЕНИЮ БУДУЩЕГО****MODERN MANAGEMENT TRENDS: THE PATH TO EFFECTIVE
MANAGEMENT OF THE FUTURE**

Кузнецов С.А., к.э.н., доцент, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия. **Kuznetsov S.A.**, Candidate of Economic Sciences, assistant professor, FGBOU VO «Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G. F. Morozov», Voronezh, Russia.

Бурмистров А.М., старший преподаватель, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия. **Burmistrov A.M.**, senior lecturer, FGBOU VO «Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G. F. Morozov», Voronezh, Russia.

Кузнецова Е.В., преподаватель, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия. **Kuznetsova E.V.**, lecturer, FGBOU VO «Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G. F. Morozov», Voronezh, Russia.

Аннотация: В статье рассматриваются современные подходы к эффективному управлению человеческими ресурсами, в постоянно меняющемся мире. На сегодняшний день традиционное управление не адаптировано под потребности динамично развивающейся экономики и важно выделить основные современные тренды управления, благодаря которым сегодня можно устоять в конкурентной борьбе и минимизировать издержки, связанные с уходом персонала из организаций. Необходимо так же учесть важность цифровизации современного менеджмента для принятия более взвешенных управленческих решений, а так же непрерывное обучение и развитие каждого работника.

Abstract: The article considers modern approaches to effective human resource management in a constantly changing world. Today, traditional management is not adapted to the needs of a dynamically developing economy and it is important to highlight the main modern trends of management, thanks to which today it is possible to resist the competition and minimise the costs associated with the departure of staff from organisations. It is also necessary to take into account the importance of digitalisation of modern management to make better management decisions, as well as continuous training and development of each employee.

Ключевые слова: менеджмент, тренды, управление, человеческие ресурсы, цифровизация, тимбилдинг, корпоративная культура, рекрутинг, непрерывное обучение, адаптация.

Keywords: management, trends, governance, human resources, digitalisation, team building, corporate culture, recruitment, continuous learning, adaptation.

В современном SHIVA-мире (Split – расщепленный, Horrible – ужасный, Inconceivable – невообразимый, Vicious – беспощадный, Arising – возрождающийся) менеджмент претерпевает кардинальные изменения, постоянно адаптируясь к новым реалиям бизнеса и общества. Рассмотрим концепцию современного мира более подробно в таблице 1.

Таблица 1 – Современная концепция SHIVA-мира в разрезе HR-менеджмента

Составляющие концепции	Проблемы HR-менеджмента
«Расщепленный» мир	Привычные способы управления больше не работают, а планирование невозможно на долгосрочную перспективу.
«Ужасный» мир	Люди часто находятся в состоянии тревожности, в связи с мировой обстановкой, что порою существенно влияет на принятие верных управленческих решений.
«Невообразимый» мир	Невозможно спрогнозировать результат управленческого решения и иногда прогнозы бессмысленны в силу неопределенности.
«Беспощадный» мир	Тяжело постоянно подстраивать управленческие решения под происходящие события и планировать новые этапы развития в посткризисное время.
«Возрождающийся» мир	Управленческие решения важно адаптировать к новым условиям, новым трендам, новым запросам, чтобы устоять в конкурентной борьбе.

Исходя из данной таблицы, можно сделать вывод, что традиционное управление не адаптировано под потребности современного мира и важно постоянно его совершенствовать, изучая современные тренды.

В эпоху стремительных изменений и технологических прорывов роль эффективного управления становится ключевой для успеха любого хозяйствующего субъекта, поэтому важно непрерывно следить за современными тенденциями в управлении. Современный бизнес сталкивается с беспрецедентными вызовами: глобализация, цифровизация, изменение структуры рынка труда и растущая потребность в устойчивом развитии. Эти факторы требуют от руководителей не только глубоких знаний в области бизнеса и экономики, но и понимания новых подходов к управлению.

Рассмотрим более подробно причины важности изучения современных трендов в таблице 2.

Таблица 2 – Причины важности изучения современных трендов менеджмента.

Причина	Описание
Цифровая трансформация	Внедрение технологий во все аспекты управления позволяет повысить эффективность и инновационность. От облачных решений до искусственного интеллекта – современные технологии открывают новые возможности для бизнеса.
Адаптивность и гибкость	Способность быстро адаптироваться к меняющимся условиям становится критически важной. Гибкие

	методологии управления проектами позволяют организациям оставаться конкурентоспособными в нестабильной среде.
Вектор на человеческом капитале	Сотрудники становятся главным активом организации. Инвестиции в развитие персонала, создание благоприятной корпоративной культуры и внимание к эмоциональному интеллекту лидеров – это ключевые факторы успеха.
Устойчивое развитие	Интеграция принципов устойчивого развития в стратегию помогает минимизировать воздействие на окружающую среду и общество, что становится важным конкурентным преимуществом.
Инновационность	Постоянное внедрение инноваций и креативный подход к решению задач позволяют организациям оставаться впереди конкурентов.
Глобализация	Управление многонациональными командами и работа на глобальном рынке требуют новых подходов к координации и коммуникации.
Социальная ответственность	Рост потребности в этичном ведении бизнеса и учете интересов всех заинтересованных сотрудников.

Исходя из таблицы, можно отметить, что следование современным трендам в управлении является необходимостью для развития любого хозяйствующего субъекта. Игнорирование современных тенденций приводит к риску потери конкурентоспособности. В современном SHIVA-мире, любому руководителю необходимо постоянно учиться и адаптироваться, осваивая новые подходы и инструменты управления, что обеспечит долгосрочный успех и развитие его организации.

На сегодняшний день выделяют множество трендов эффективного управления, выделим ключевые из них и далее раскроем их содержание (рисунок 1).

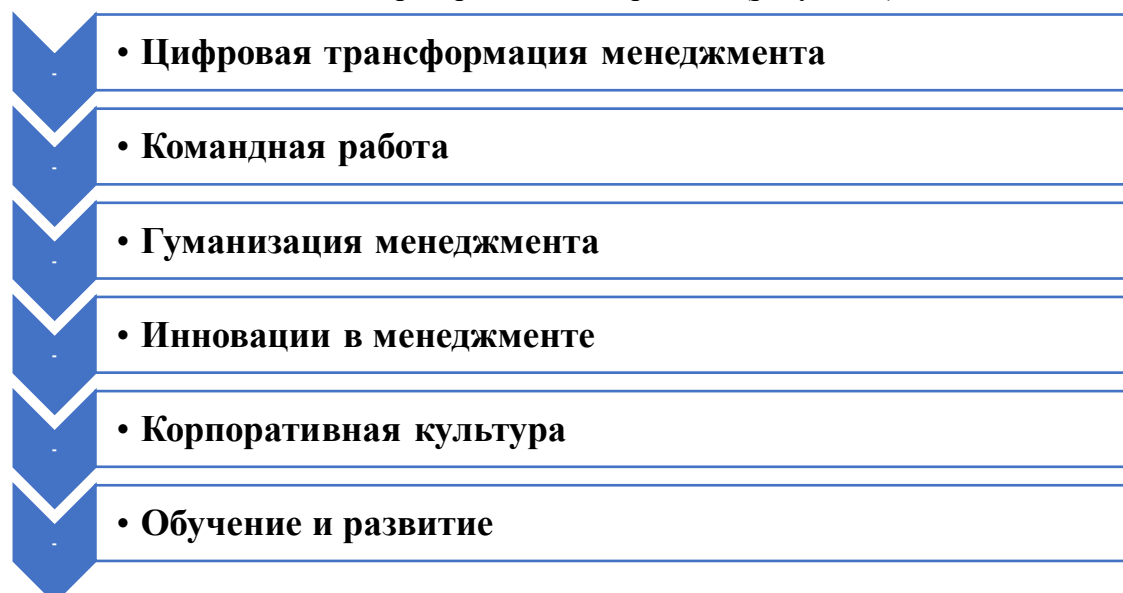


Рисунок 1 – Ключевые тренды современного менеджмента

1. Цифровая трансформация менеджмента позволяет автоматизировать рутинные операции и оптимизировать бизнес-процессы для принятия более взвешенных управленческих решений.

2. Командная работа создаёт наиболее эффективный результат, а не единичный сотрудник, поэтому важно поддерживать самомотивацию каждого члена команды, постоянно поднимать уровень корпоративной культуры и показывать каждому члену команды степень его важности и полезности.

3. Гуманизация менеджмента выделяет важность учитывания индивидуальных особенностей каждого сотрудника и создание необходимых условий для постоянного развития персонала.

4. Инновации в менеджменте позволяют оперативно реагировать на изменения рынка и сохранять конкурентные преимущества.

5. Корпоративная культура создаёт сплоченные команды и повышает эффективность работы организации в целом.

6. Обучение и развитие должны быть на постоянной основе и совершенствовать компетенции сотрудников, что позволит персоналу оставаться конкурентоспособным в условиях быстро меняющегося рынка.

Исходя из вышеизложенного можно отметить, что следование современным трендам менеджмента создаёт вектор эффективного управления современных хозяйствующих субъектов, что позволяет добиваться высокого уровня конкурентоспособности в современном бизнесе.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Артишевская, Д. С. Современные тренды и проблемы в менеджменте, поиск эффективных решений / Д. С. Артишевская // Евразийское пространство: экономика, право, общество. – 2024. – № 7. – С. 3-7. – EDN HAMLII.
2. Кузнецов, С.А. Современные тренды HR-менеджмента / С. А. Кузнецов, Е. В. Кузнецова, С. Б. Сергеева, А. С. Бондаренко // Менеджер года-2023 : материалы Всероссийской научно-практической конференции, Воронеж, 31 марта 2023 года. – Воронеж: Воронежский государственный лесотехнический университет им. Г.Ф. Морозова, 2023. – С. 127-131. – DOI 10.58168/MY2023_127-131. – EDN EOMUTU.
3. Кузьменко, В. С. Тренд перехода от гибких методологий к гибриднему управлению в современном менеджменте / В. С. Кузьменко, Е. Ю. Юшков, Е. А. Павлова // Анализ состояния и перспективы развития экономики России : Материалы VIII Всероссийской молодежной научно-практической конференции (с международным участием), Иваново, 30 апреля 2024 года. – Иваново: Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина, 2024. – С. 117-119. – EDN RNVYKH.
4. Набатова, А. Менеджмент: обзор основных концепций и современных трендов / А. Набатова, К. Ылясов // Матрица научного познания. – 2024. – № 5-1. – С. 349-351. – EDN SVNBPP.
5. Набатова, А. Современные тренды развития менеджмента / А. Набатова, К. Ылясов // Матрица научного познания. – 2024. – № 5-1. – С. 341-344. – EDN YNQKZS.
6. Чистякова, С. В. Факторы влияния и тренды современного менеджмента / С. В. Чистякова // Проектный менеджмент: проблемы и перспективы развития : Материалы VII международной научно-практической конференции, Саратов, 28 февраля 2024 года. –

Саратов: Общество с ограниченной ответственностью "Амирит", 2024. – С. 193-197. – EDN FEVHPD.

REFERENCES

1. Artishevskaya, D. S. Modern trends and problems in management, the search for effective solutions / D. S. Artishevskaya // The Eurasian space: economics, law, society. – 2024. – No. 7. – pp. 3-7. – EDN HAMLII.
2. Kuznetsov, S.A. Modern trends in HR management / S. A. Kuznetsov, E. V. Kuznetsova, S. B. Sergeeva, A. S. Bondarenko // Manager of the Year-2023 : proceedings of the All-Russian Scientific and Practical Conference, Voronezh, March 31, 2023. Voronezh: Voronezh State Forestry Engineering University named after G.F. Morozov, 2023. pp. 127-131. – DOI 10.58168/MY2023_127-131. – EDN EOMUTU.
3. Kuzmenko, V. S. The trend of transition from flexible methodologies to hybrid management in modern management / V. S. Kuzmenko, E. Yu. Yushkov, E. A. Pavlova // Analysis of the state and prospects of the Russian economy : Proceedings of the VIII All-Russian Youth Scientific and Practical Conference (with international participation), Ivanovo, April 30, 2024. Ivanovo: Ivanovo State Power Engineering University named after V.I. Lenin, 2024. pp. 117-119. EDN RHVYKH.
4. Nabatova, A. Management: an overview of basic concepts and modern trends / A. Nabatova, K. Ylyasov // Matrix of scientific knowledge. – 2024. – No. 5-1. – pp. 349-351. – EDN SVHBPP.
5. Nabatova, A. Modern trends in management development / A. Nabatova, K. Ylyasov // Matrix of scientific knowledge. – 2024. – No. 5-1. – pp. 341-344. – EDN YNQKZS.
6. Chistyakova, S. V. Factors of influence and trends of modern management / S. V. Chistyakova // Project management: problems and prospects of development : Proceedings of the VII International Scientific and Practical Conference, Saratov, February 28, 2024. Saratov: Amirit Limited Liability Company, 2024. pp. 193-197. EDN FEVHPD.