

**ОСОБЕННОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА ПО НАПРАВЛЕНИЮ
ПОДГОТОВКИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЕНЕДЖМЕНТ»
(НА ПРИМЕРЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ)**

PECULIARITIES OF THE REGIONAL LABOR MARKET IN THE FIELD OF HIGHER
EDUCATION TRAINING "MANAGEMENT"
(ON THE EXAMPLE OF THE VORONEZH REGION)

Пешков В.В., старший преподаватель кафедры безопасности жизнедеятельности и правовых отношений ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Peshkov V. V., senior Lecturer, Department of Life Safety and Legal Relations, Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Баимбетова Д.В., студент ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Baimbetova D.V., student, Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Елфимов Р.С., студент ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Elfimov R.S., student, Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Колосова А.А., студент ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Kolosova A.A., student, Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Аннотация: Статья посвящена анализу ситуации с трудоустройством выпускников по направлению подготовки высшего образования «Менеджмент», выявлению ключевых проблем и тенденций на рынке труда региона, а также анализу вакансий и резюме соискателей. Проведенное исследование показало, что высокий спрос на опытных специалистов в области менеджмента создает структурный дисбаланс, затрудняющий трудоустройство молодых специалистов. Ожидания студентов не всегда совпадают с реальными условиями рынка труда, что ведет к их уходу в другие сферы или предпринимательство. В статье также предложены рекомендации для улучшения адаптации выпускников, включая развитие стажировок и программ наставничества.

Abstract: This article focuses on analyzing the employment situation of graduates in the in the field of higher education training "Management", identifying key issues and trends in the region's labor market, and examining job vacancies and job seekers' resumes. The research revealed that the high demand for experienced professionals in management creates a structural imbalance, making it difficult for young specialists to find employment. Students' expectations do not always match the real conditions of the labor market, leading them to leave for other fields or entrepreneurship. The article also offers recommendations for improving graduates' adaptation, including the development of internships and mentorship programs.

Ключевые слова: рынок труда, уровень безработицы, менеджмент, занятость студентов.

Keywords: labor market, unemployment rate, management, student employment.

Современный рынок труда в России характеризуется динамичными изменениями, связанными с цифровизацией, трансформацией экономики и изменением потребностей работодателей. В этих условиях особое значение приобретает анализ региональных особенностей трудоустройства по конкретным специальностям. Воронежская область, являясь одним из крупнейших экономических, образовательных и промышленно-развитых регионов Центрального федерального округа, представляет интересный объект для исследования особенностей рынка труда, в том числе в сфере менеджмента.

Анализ состояния рынка труда для выпускников по направлению подготовки «Менеджмент» в Воронежской области позволяет выявить существующие тенденции, проблемы и перспективы трудоустройства молодых специалистов. Это, в свою очередь, способствует разработке эффективных мер по повышению конкурентоспособности выпускников и удовлетворению потребностей региональной экономики в квалифицированных управленческих кадрах.

Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, в январе 2025 года численность рабочей силы среди населения в возрасте 15 лет и старше составила 1224,3 тыс. человек. Из них 1197,8 тыс. были заняты в сфере экономической деятельности, а 26,5 тыс. классифицировались как безработные по критериям МОТ, то есть не имели работы или доходного занятия, активно искали работу и были готовы приступить к ней в течение обследуемой недели [6]. Динамика уровня занятости населения в возрасте 15 лет и старше изображена в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика уровня занятости населения в возрасте 15 лет и старше

	Рабочая сила, тыс. человек	В том числе		Уровень безработицы, %	Безработные, зарег. в органах занятости Воронежской обл., тыс. чел.
		Занятые, тыс. человек	Безработные, тыс. человек		
2024 год					
Январь	1242,2	1206,4	35,8	2,9	5,8
Февраль	1236,2	1202,9	33,9	2,7	5,8
Март	1222,6	1187,9	34,8	2,8	5,5
Апрель	1222,0	1187,4	34,6	2,8	5,5
Май	1221,1	1185,2	36,0	2,9	5,4
Июнь	1220,3	1186,0	34,3	2,8	5,3
Июль	1217,7	1184,0	33,7	2,8	5,2
Август	1212,9	1180,7	32,2	2,7	5,1
Сентябрь	1216,4	1183,9	32,6	2,7	4,9
Октябрь	1220,2	1189,6	30,6	2,5	4,3
Ноябрь	1224,0	1194,8	29,2	2,4	4,5
Декабрь	1223,0	1195,8	27,3	2,2	4,7
2025 год					
Январь	1224,3	1197,8	26,5	2,2	4,8

Согласно данным выборочного обследования рабочей силы, уровень занятости населения (доля занятых среди всего населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше составил 61,8%. В декабре 2024 года среди занятых 475,0 тыс. человек (39,7%) работали в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в качестве штатных сотрудников (без учета совместителей). Дополнительно для работы в этих организациях по совместительству и договорам гражданско-правового характера привлекались еще 16,1 тыс. человек (в эквиваленте полной занятости) [5].

Структура экономики Воронежской области характеризуется активным развитием промышленности, агропромышленного комплекса, строительства и сектора малого и среднего предпринимательства. Эти отрасли формируют устойчивый спрос на квалифицированные управленческие кадры, способных обеспечить эффективное функционирование и стратегическое развитие предприятий в условиях динамично меняющейся экономической среды [7].

Для более детального понимания потребности в специалистах по направлению 38.03.02 «Менеджмент» необходимо обратиться к данным рынка труда. В данном исследовании был проведен анализ вакансий, размещенных на портале hh.ru [1]. Рассматривались предложения по специализациям среднего и высшего менеджмента без учета требований к опыту работы. Анализ вакансий представлен на рисунке 1.

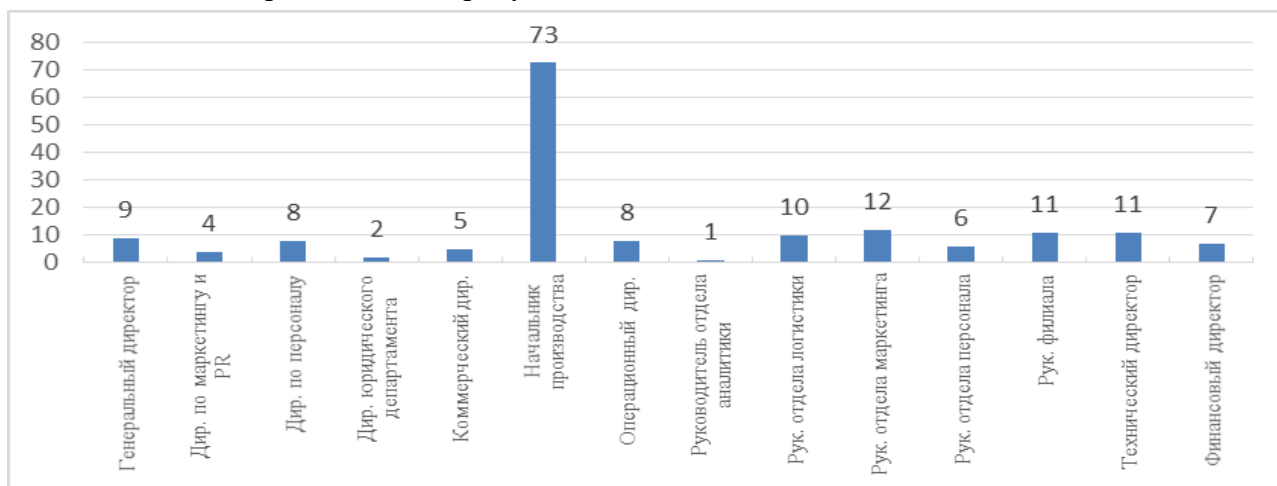


Рисунок 1 – Анализ вакансий по специализации "Менеджмент среднего и высшего звена"

Анализируя представленные данные о вакансиях по специализациям среднего и высшего менеджмента в Воронежской области, можно выделить несколько ключевых тенденций. Наиболее востребованной позицией является начальник производства – 73 вакансии. Это существенно превышает количество предложений по другим управленческим направлениям и свидетельствует о высокой значимости производственного сектора в экономике региона.

Позиции руководителей филиалов (11 вакансий), технических директоров (11 вакансий) и финансовых директоров (7 вакансий) также востребованы, что указывает на потребность в высококвалифицированных специалистах для управления структурными подразделениями компаний.

Среди управленческих вакансий выделяются руководители отделов маркетинга (12 вакансий) и логистики (10 вакансий), что подчеркивает актуальность данных сфер для бизнеса.

Для полноты исследования необходимо проанализировать имеющиеся вакансии по запрашиваемому опыту работы. Данная статистика приведена на рисунке 2.

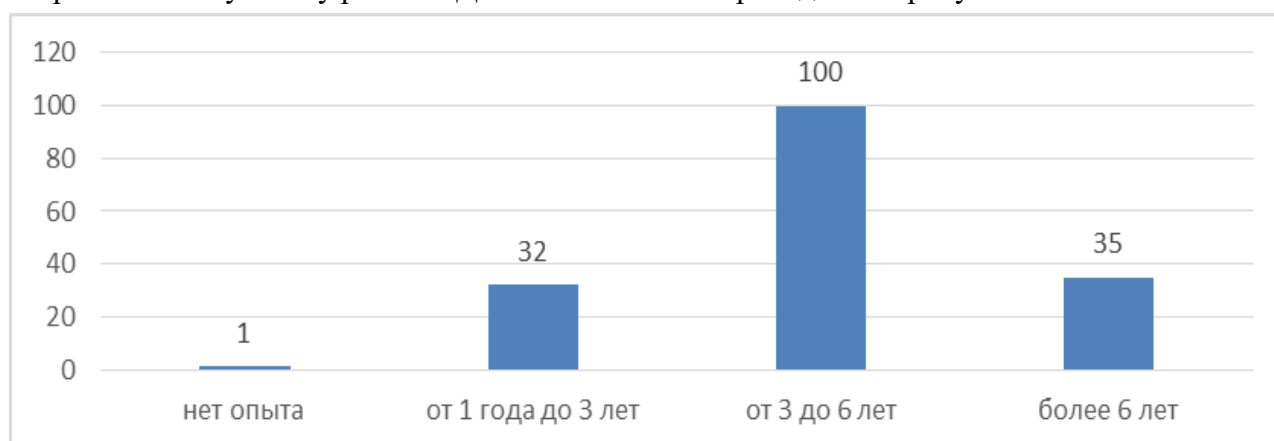


Рисунок 2 – Анализ вакансий в зависимости от опыта работы

Согласно данным, только одна вакансия не требует опыта работы. Это указывает на то, что работодатели в сфере менеджмента крайне редко готовы нанимать специалистов без практического опыта. Для выпускников вузов, не имеющих опыта работы, ситуация на рынке труда выглядит сложной – прямых предложений практически нет. Однако, наличие 32 вакансий с требованиями от 1 до 3 лет опыта говорит о том, что даже минимальный практический опыт (например, стажировки, проектная работа, участие в кейс-чемпионатах) может стать преимуществом при трудоустройстве.

При выборе вакансии выпускники во многом ориентируются не столько на требования к опыту и квалификации, сколько на уровень предлагаемой заработной платы. Изучение вознаграждения по вакансиям позволяет оценить, насколько финансово привлекательны управленческие должности, какие факторы влияют на размер оплаты труда, а также выявить разницу в зарплатах в зависимости от специализации и уровня ответственности. На рисунке 3 представлено то, какие доходы предлагают работодатели соискателям в сфере среднего и высшего менеджмента.

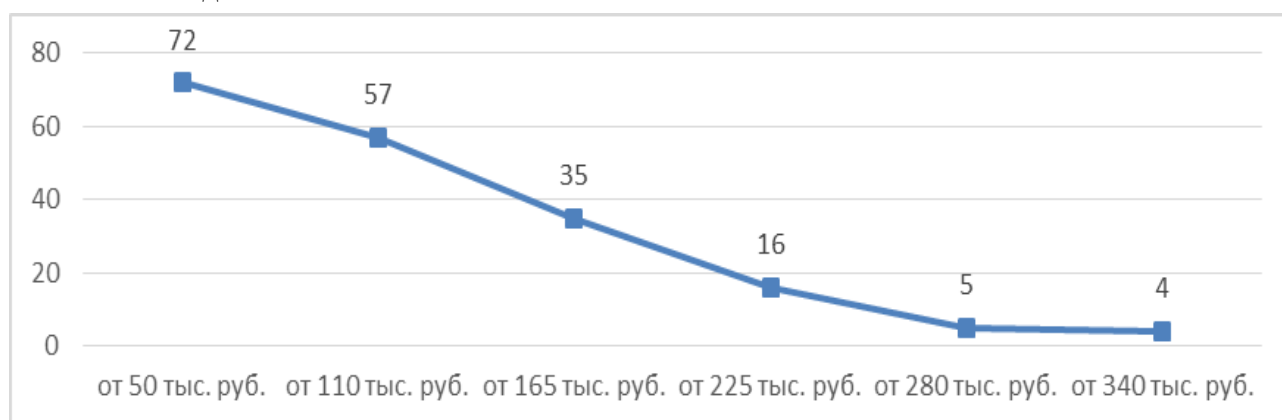


Рисунок 3 – Число предлагаемых вакансий по уровню заработной платы

Проиллюстрированные данные показывают, что в большинстве вакансий для менеджеров предлагается заработная плата от 50 000 рублей (72 вакансии) и от 110 000 рублей (57 вакансий). С увеличением уровня заработной платы количество предложений заметно снижается: лишь 4 вакансии предполагают доход от 340 000 рублей.

Чтобы получить полное представление о состоянии регионального рынка труда, важно рассмотреть и предложение – то есть число выпускников вузов по направлению «Менеджмент» и их готовность к трудоустройству. Рассмотрим основные показатели выпуска специалистов и их соответствие актуальным требованиям работодателей.

В Воронежской области 13 вузов предлагают обучение по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент». Среднее количество студентов в одной учебной группе по данному направлению составляет приблизительно 15–20 человек [2]. В каждом вузе ежегодно выпускается от одной до нескольких учебных групп по профилям менеджмента. Если принять минимальный показатель – одну группу на вуз, то общее количество выпускников составит от: $13 \times 15 = 195$ до $13 \times 20 = 260$ человек в год.

Однако в крупных вузах набор может быть выше, что увеличивает общее число выпускников. Таким образом, примерное количество специалистов по направлению «Менеджмент», ежегодно выпускаемых в Воронеже, можно оценить в диапазоне 200 – 300 человек.

Согласно данным сайта hh.ru, в марте 2025 года на сайте активны 355 резюме, 134 из которых со статусом “Активный поиск работы”, а 221 со статусом “Рассматривает предложения”. При изучении не использовались резюме без статуса поиска, а также учитывались только те кандидаты, которые живут в регионе. Интересная картина получается при анализе указанного в резюме опыта работы (рисунок 4).

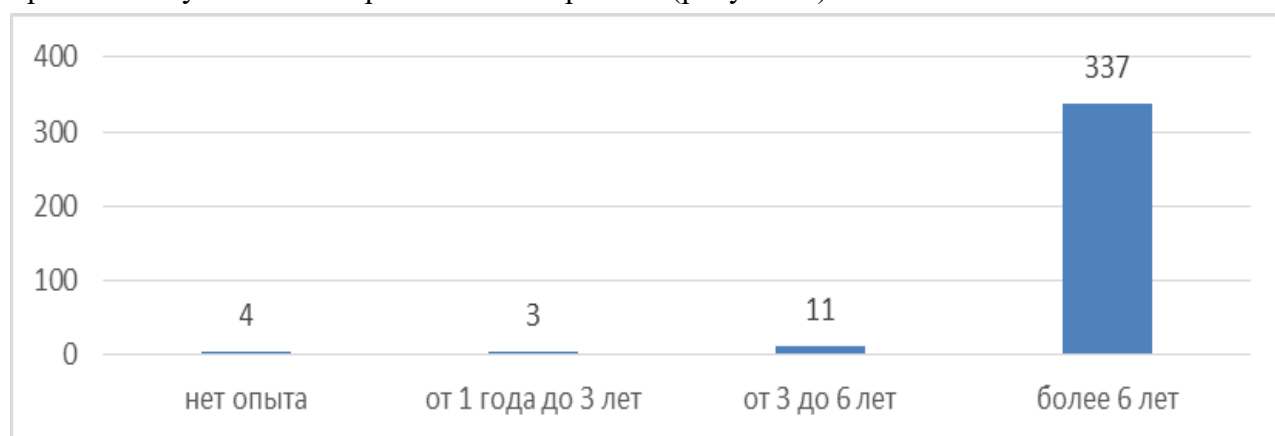


Рисунок 4 – Опыт работы, указанный в резюме

На основании данных, представленных на рисунке 4, можно сделать вывод, что подавляющее большинство резюме по направлению подготовки «Менеджмент» принадлежит кандидатам с опытом работы более 6 лет (337 резюме). В то же время количество резюме от соискателей без опыта работы крайне мало — всего 4.

Этот факт представляет значительную проблему для выпускников вузов, которые только начинают свою карьеру. Отсутствие опыта становится основным барьером при трудоустройстве, поскольку рынок труда ориентирован на специалистов с уже имеющимися профессиональными навыками. В результате выпускники сталкиваются с высокой конкуренцией со стороны более опытных кандидатов. На рисунке 5 изображена возрастная структура соискателей.

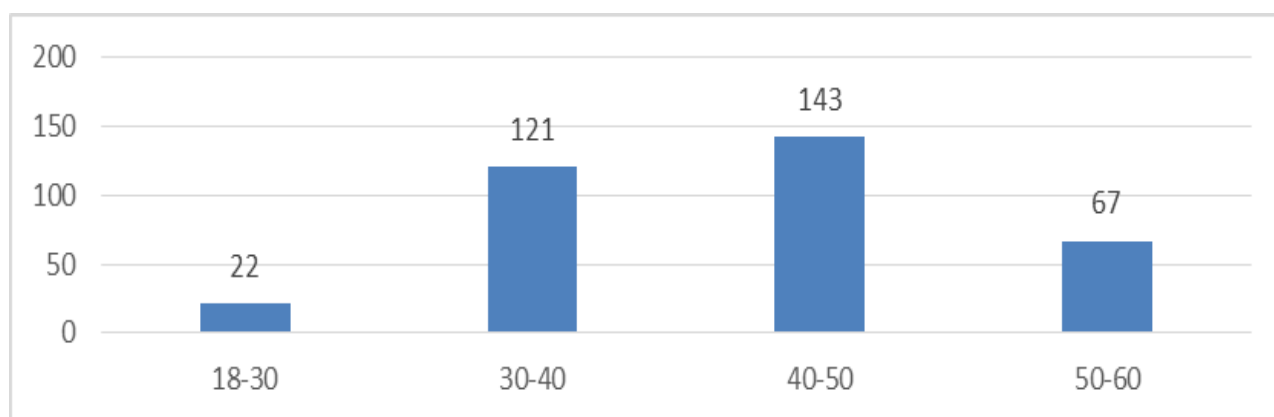


Рисунок 5 – Возрастная структура соискателей по специализации «Менеджмент»

Резюме, поданные студентами (возрастная категория 18–30 лет), составляют крайне малую долю среди общего количества соискателей. В данной группе зарегистрировано всего 22 резюме, что значительно уступает числу соискателей в более старших возрастных категориях. Это свидетельствует о низкой активности выпускников в поиске работы по направлению подготовки «Менеджмент».

Одна из возможных причин данной ситуации заключается в том, что значительная часть студентов после окончания обучения не идет работать в сферу управления. Это может быть связано как с разочарованием в выбранной профессии, так и с осознанием несоответствия ожиданий и реальности рынка труда [4].

Другой важной причиной является тенденция к предпринимательской деятельности среди молодых специалистов. Современные выпускники менеджерских направлений нередко выбирают путь создания собственного бизнеса, фриланс-деятельности или работы в стартапах, что снижает количество поданных резюме.

Такое распределение среди соискателей свидетельствует о дисбалансе рынка труда по направлению «Менеджмент». С одной стороны, работодатели требуют опытных специалистов, с другой – молодые выпускники не могут получить этот опыт из-за отсутствия вакансий, ориентированных на начальный уровень соискателей. Этот разрыв затрудняет поступление новых кадров в управленческую сферу и снижает возможности карьерного старта для студентов, что требует дополнительных мер по адаптации молодых специалистов к рынку труда [3].

Проведенный анализ показал, что рынок труда в сфере менеджмента в Воронежской области характеризуется высоким спросом на опытных специалистов и ограниченными возможностями для выпускников без стажа. Преобладание вакансий с требованиями от одного года опыта работы и выше формирует структурный дисбаланс, затрудняющий молодым специалистам успешное трудоустройство. Важным фактором остается несовпадение ожиданий студентов с реальными условиями рынка, что приводит к уходу части выпускников в другие профессиональные сферы или предпринимательство.

Для повышения адаптации молодых специалистов необходимо развитие стажировок, дуального образования и программ наставничества, а также активное взаимодействие вузов с бизнес-сообществом. Кроме того, следует учитывать влияние цифровизации и гибких форм занятости, которые могут стать альтернативными путями профессионального развития для

выпускников. Таким образом, устранение барьеров входа на рынок труда и модернизация подходов к подготовке менеджеров будут способствовать увеличению их конкурентоспособности и востребованности в регионе.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. HeadHunter. Работа в Воронеже и Воронежской области : для соискателей работы в Воронежской области. Электрон. дан. // HeadHunter. URL: [<https://voronezh.hh.ru/>] (дата обращения: 17 марта 2025 г.).
2. Винокурова, Н. А. Проблемы выхода выпускников вузов на рынок труда: амбиции, реальность, перспективы. / Н. А. Винокурова, И. С. Гудович // Современная экономика: проблемы и решения, 7, 93-112. Текст: электронный, URL: [<https://doi.org/10.17308/meps/2078-9017/2022/7/93-112>] (дата обращения: 17 марта 2025 г.).
3. Лызь Н. А. Работающие студенты: образовательная успешность и субъективное благополучие / Н. А. Лызь, О. Н. Истратова, Е. В. Голубева// Высшее образование в России. – 2023. – №2. – Текст: электронный, – URL: [cyberleninka.ru/article/n/rabotayushchie-studenty-obrazovatel'naya-uspeshnost-i-subektivnoe-blagopoluchie] (дата обращения: 17.03.2025).
4. Окладников С.М. Труд и занятость в России : стат. сб. / С.М. Окладников, (пред.) [и др.]. – М. : Росстат, 2024. – 182 с.
5. Полунина, Н. Ю. Структурные изменения в экономике регионов в контексте цифровизации / Н. Ю. Полунина, Е. А. Попова // Трансформация системы учетно-аналитического, финансового и контрольного обеспечения в условиях цифровизации экономики : Материалы национальной (всероссийской) научно-практической и методической конференции, Воронеж, 01 февраля 2022 года. – Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2022. – С. 265-268.
6. Соловьева И.В. Социально-экономическое положение Воронежской области Январь 2025 года / И.В. Соловьева, (пред.) [и др.] / Аналит. докл. – Воронежстат. – Воронеж, 2025. – 160 с.
7. Тихонов В.А., Трансформация образовательной системы в условиях неопределенности и усиливающихся требований на рынке труда / В. А. Тихонов, Д.С. Шалина, Н.Р. Степанова // Современные проблемы науки и образования. 2022. № 2. ; Текст – электронный. – URL: [<https://science-education.ru/ru/article/view?id=31535>] (дата обращения: 17.03.2025).

REFERENCES

1. HeadHunter. Work in Voronezh and the Voronezh region : for job seekers in the Voronezh region. Electron. dan. // HeadHunter. URL: [<https://voronezh.hh.ru/>] (date of reference: March 17, 2025).
2. Vinokurova, N. A. Problems of university graduates entering the labor market: ambitions, reality, prospects. / N. A. Vinokurova, I. S. Gudovich // Modern Economics: problems and solutions, 7, 93-112. Text: electronic, URL: [<https://doi.org/10.17308/meps/2078-9017/2022/7/93-112>] (accessed March 17, 2025).
3. Lyz N. A. Working students: educational success and subjective well-being / N. A. Lyz, O. N. Istratova, E. V. Golubeva// Higher education in Russia. – 2023. – No. 2. – Text: electronic, – URL: [cyberleninka.ru/article/n/rabotayushchie-studenty-obrazovatel'naya-uspeshnost-i-subektivnoe-blagopoluchie] (date of reference: 03/17/2025).

4. Okladnikov S.M. Labor and employment in Russia : Statistical collection / S.M. Okladnikov, (prev.) [and others]. Moscow : Rosstat, 2024. 182 p.
5. Polunina, N. Y. Structural changes in the regional economy in the context of digitalization / N. Y. Polunina, E. A. Popova // Transformation of the accounting, analytical, financial and control support system in the context of the digitalization of the economy : Proceedings of the national (All-Russian) scientific, practical and methodological conference, Voronezh, February 01, 2022. Voronezh: Voronezh State Agrarian University named after Emperor Peter the Great, 2022. pp. 265-268.
6. Solovyova I.V. Socio-economic situation of the Voronezh region in January 2025 / I.V. Solovyova, (prev.) [et al.] / Analyte. dokl. – Voronezhstat. Voronezh, 2025, 160 p.
7. Tikhonov V.A., Transformation of the educational system in conditions of uncertainty and increasing demands on the labor market / V. A. Tikhonov, D.S. Shalina, N.R. Stepanova // Modern problems of science and education. 2022. No. 2. ; The text is electronic. – URL: [<https://science-education.ru/ru/article/view?id=31535>] (date of access: 03/17/2025).