

СРАВНЕНИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ И СТРАНАХ СНГ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ, СВЯЗАННЫМ С УПРАВЛЕНИЕМ ИННОВАЦИЯМИ
COMPARISON OF THE LABOR MARKET IN RUSSIA AND THE CIS COUNTRIES
IN AREAS OF TRAINING RELATED TO INNOVATION MANAGEMENT

Пешков В.В., старший преподаватель кафедры безопасности жизнедеятельности и правовых отношений ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Вялкина Ю.В., студент ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Глазунова М.А., студент ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Митран Ю.С., студент ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Peshkov V.V., senior Lecturer, Department of Life Safety and Legal Relations, Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Vyalkina Y.V., student of FGBOU VO "Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov", Voronezh, Russia

Glazunova M.A., student of FGBOU VO "Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov", Voronezh, Russia

Mitran Yu.S., student of the Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Аннотация: Статья посвящена сравнительному анализу рынка труда по направлениям подготовки, связанным с управлением инновациями в России и странах СНГ. На основе данных платформы Headhunter и исследований рынка труда рассматриваются ключевые параметры: количество вакансий, уровень заработной платы, требуемый опыт работы и образование. Выявлены основные тенденции, такие как рост спроса на специалистов в области цифровой трансформации и увеличение числа стартапов. Результаты исследования показывают высокую востребованность специалистов с высшим образованием и опытом работы от 1 до 6 лет.

Abstract: The article is devoted to a comparative analysis of the labor market in areas of training related to innovation management in Russia and the CIS countries. Based on data from the Headhunter platform and labor market research, key parameters such as the number of vacancies, salary levels, required work experience, and education are examined. Key trends include the growing demand for specialists in digital transformation and the increase in the number of startups. The results highlight the high demand for professionals with higher education and 1 to 6 years of work experience.

Ключевые слова: федеральный рынок труда, анализ, заработная плата, вакансии, инноватика, СНГ.

Keywords: federal labor market, analysis, wages, vacancies, innovation, CIS.

Инноватика как научная дисциплина и профессиональная деятельность приобрела значительную популярность в последние десятилетия. Это связано с тем, что инновации становятся ключевым фактором экономического роста и конкурентоспособности как на уровне отдельных предприятий, так и на уровне государств. Специалисты в области управления инновациями играют важную роль в разработке и внедрении новых технологий, продуктов и процессов, что делает их востребованными на рынке труда [5].

Цель данной статьи — провести сравнительный анализ рынка труда по направлениям подготовки в области инноватики в России и странах СНГ. Для этого были рассмотрены ключевые параметры, такие как количество вакансий, средняя заработная плата, требуемый опыт работы и уровень образования. Основой для анализа стали данные, полученные с платформы Headhunter, а также результаты исследований рынка труда в Казахстане, Беларуси, Армении, Киргизии и Узбекистане.

Как было сказано выше, для проведения анализа были использованы данные о вакансиях, опубликованных на платформе Headhunter, а также результаты исследований рынка труда в странах СНГ. В качестве ключевых параметров были выбраны:

- 1) Количество вакансий — общее число предложений работы по каждой из рассматриваемых профессий;
- 2) Средняя заработная плата — средний уровень оплаты труда по каждой профессии;
- 3) Требуемый опыт работы — минимальный и максимальный опыт, необходимый для трудоустройства;
- 4) Образование — уровень образования, требуемый для работы по специальности [3].

Для анализа были выбраны десять наиболее востребованных профессий в области управления инновациями, включая менеджера по инновациям, директора по развитию, маркетолога, аналитика по инновациям, проектного менеджера и другие.

1. Анализ рынка труда в России

Российский рынок труда в области управления инновациями демонстрирует высокий уровень активности и востребованности специалистов в данной сфере. Это связано с тем, что инновации становятся ключевым драйвером экономического развития страны, а компании всё больше инвестируют в разработку и внедрение новых технологий, продуктов и процессов. Рассмотрим ключевые аспекты рынка труда в России в области инноватики. В задачи менеджера по инновациям входит проведение исследований на предмет оснащённости региона или отдельного предприятия инновационным оборудованием или техникой, а также новыми идеями. Инноватор ищет на рынке новые идеи стартапа, которые подходят для конкретной организации. Далее он обосновывает свое решение перед руководством, внедряет новые идеи в работу. Инноватор полностью контролирует пилотный проект, отвечает за его результаты [5].

Данный специалист может трудоустроиться на следующие должности:

- Менеджер по инновациям. Данная профессия насчитывает 2480 вакансий. Это одна из самых популярных позиций, что свидетельствует о высоком спросе на специалистов, способных генерировать и внедрять новые идеи;

- Директор по развитию. Позиция насчитывает 91351 вакансию. Должность директора по развитию является ключевой для компаний, которые стремятся к расширению и модернизации своих бизнес-процессов;

- Проектный менеджер. Данная позиция насчитывает 13924 вакансии. Управление проектами в области инноваций требует высокой квалификации и опыта, что делает эту профессию одной из самых востребованных;

- Специалист по развитию продуктов. Данная позиция насчитывает 41657 вакансий. Следует отметить, что разработка и внедрение новых продуктов — важное направление для компаний, стремящихся удержаться на конкурентном рынке.

В рамках данной работы для анализа текущего состояния федерального рынка труда РФ исходя из направлений подготовки в области инноватики был сделан акцент на поиске трудовых предложений на одном из наиболее популярных онлайн сервисов для поиска работы- Headhunter [3].

Анализ представленных на указанном выше сервисе вакансий позволил выявить следующее.

Так, установлено, что уровень заработной платы в России, применительно к интересующим нас вакансиям, варьируется в зависимости от профессии и уровня опыта.

В этом отношении приведем ряд примеров:

- Директор по развитию (предлагается вознаграждение в размере 170 000 рублей.) Это одна из самых высокооплачиваемых позиций, что связано с высокой ответственностью и необходимостью стратегического мышления;

- Менеджер по инновациям (предлагается заработная плата 110 000 рублей.) Данная позиция требует креативности и аналитических навыков, что отражается на уровне оплаты труда.

- Проектный менеджер (предлагается вознаграждение за труд в размере 110 000 рублей.) Управление инновационными проектами требует высокой квалификации, что делает эту профессию хорошо оплачиваемой.

- Специалист по развитию продуктов (предлагается заработная плата в размере 90 000 рублей); Разработка новых продуктов — важное, но менее оплачиваемое направление по сравнению с управленческими позициями [5].

Выявлено нами и то, что для большинства профессий в области управления инновациями в России требуется опыт работы от 1 до 6 лет:

- Менеджер по инновациям (требуемый опыт работы составляет 1-3 года). Это связано с тем, что данная позиция требует не только теоретических знаний, но и практического опыта в реализации инновационных проектов;

- Директор по развитию (запрашиваемый работодателями опыт работы составляет более 6 лет.) Высокий уровень ответственности и необходимость стратегического планирования делают эту позицию доступной только для опытных специалистов;

- Проектный менеджер (желаемый опыт работы соискателей составляет около 3-6 лет.) Управление проектами требует опыта в координации команд и реализации сложных задач;

- Специалист по развитию продуктов (требуемый опыт работы составляет 1-3 года.) Данная позиция требует понимания рынка и навыков разработки новых продуктов [3].

Для всех рассмотренных профессий в России требуется высшее образование. Это связано с тем, что управление инновациями — это сложная и многогранная деятельность, которая требует глубоких знаний в области экономики, менеджмента, технологий и маркетинга. Наиболее востребованными являются специалисты с образованием в области управления, инженерии, экономики и информационных технологий.

Специалисты в области управления инновациями должны обладать следующими ключевыми навыками:

- Креативность. Сюда включается способность генерировать новые идеи и находить нестандартные решения;
- Аналитическое мышление. Это подразумевает умение анализировать данные и делать обоснованные выводы в процессе управления;
- Стратегическое мышление. Данный навык помогает улучшить способность разрабатывать долгосрочные планы и стратегии развития [3].

В ходе работы был проведён анализ предложенных позиций и выявлены следующие возможные места работы специалиста по управлению инновациями: промышленные предприятия любой формы собственности; исследовательские, конструкторские и проектные организации; технопарки; инкубаторы [5].

2. Анализ рынка труда в странах СНГ

Рынок труда в странах Содружества Независимых Государств (СНГ) по направлениям подготовки в области инноватики демонстрирует как общие тенденции, так и значительные различия между странами. В данном разделе мы рассмотрим ключевые аспекты рынка труда в Казахстане, Беларуси, Армении, Киргизии и Узбекистане, включая количество вакансий, уровень заработной платы, требуемый опыт работы и образование.

Несмотря на различия в экономическом развитии и уровне инновационной активности, страны СНГ демонстрируют схожие тенденции в области управления инновациями.

Они проявляются в следующих показателях:

- Высокий спрос на специалистов с высшим образованием. Во всех странах СНГ для работы в области управления инновациями требуется высшее образование. Это связано с тем, что инновации требуют глубоких познаний в области экономики, менеджмента, технологий и маркетинга;
- Опыт работы от 1 до 6 лет. В большинстве стран требуется опыт работы от 1 до 6 лет, что указывает на высокий уровень конкуренции и необходимость наличия практических навыков;
- Развитие IT-сектора и стартапов. Во всех странах СНГ наблюдается активное развитие IT-сектора и стартап-экосистемы, что создаёт новые возможности для специалистов в области управления инновациями [2,7].

Количество вакансий в странах СНГ варьируется в зависимости от уровня экономического развития и инновационной активности:

- Казахстан. В данном государстве наиболее востребованными профессиями являются директор по развитию (3190 вакансий) и проектный менеджер (1170 вакансий). Это связано с активным развитием бизнеса и государственных программ, направленных на поддержку инноваций;

- Беларусь. В данном государстве наиболее востребованными профессиями являются специалист по развитию продуктов (476 вакансий) и маркетолог (285 вакансий). Это связано с активным развитием IT-сектора и стартап-экосистемы в стране;

- Армения. Здесь наиболее востребованными профессиями являются директор по развитию (15 вакансий) и проектный менеджер (19 вакансий). Это связано с активным развитием стартапов и IT-компаний в стране;

- Киргизия. В данном государстве более привлекательными для работодателей являются такие профессии как директор по развитию (20 вакансий) и проектный менеджер (92 вакансии). Это связано с активным развитием бизнеса и государственных программ, направленных на поддержку инноваций;

- Узбекистан: В данном государстве рынок заинтересован в таких профессиях как директор по развитию (927 вакансий) и проектный менеджер (287 вакансий). Это связано с активным развитием бизнеса и государственных программ, направленных на поддержку инноваций [1,3,7].

Уровень заработной платы в странах СНГ варьируется в зависимости от экономического развития конкретного государства и уровня жизни проживающих там граждан.

- Казахстан. Здесь средняя заработная плата директора по развитию составляет 130 000 тенге, а проектного менеджера — 112 000 тенге (что составляет 22100 и 19040 рублей по курсу на 20.03.25);

- Беларусь. В данном государстве средняя заработная плата специалиста по развитию продуктов составляет 96 000 белорусских рублей, а маркетолога — 36 000 белорусских рублей (что составляет 2 628 480 и 985 680 рублей по курсу на 20.03.25);

- Армения. В данном государстве средняя заработная плата директора по развитию составляет 120 000 драмов, а проектного менеджера — 123 000 драмов (что составляет 25 200 и 25 830 рублей по курсу на 20.03.25);

- Киргизия. В данной республике средняя заработная плата директора по развитию составляет 126 000 сомов, а проектного менеджера — 108 000 сомов (что составляет 122 220 и 104 760 рублей по курсу на 20.03.25);

- Узбекистан. В этом государстве Средней Азии средняя заработная плата директора по развитию составляет 130 000 сумов, а проектного менеджера — 84 000 сумов (что составляет 845,37 и 546,24 рублей по курсу на 20.03.25) [1,3,7].

Требуемый опыт работы в странах СНГ варьируется в зависимости от уровня конкуренции и сложности задач:

- Казахстан и Узбекистан. Для большинства позиций в названных республиках необходим опыт работы от 3 до 6 лет, что указывает на высокий уровень конкуренции и необходимость наличия практических навыков;

- Беларусь, Армения, Киргизия. В этих государствах для большинства позиций необходим опыт работы от 1 до 3 лет, что делает рынок труда более доступным для молодых специалистов [3,4].

Во всех странах СНГ для работы в области управления инновациями требуется высшее образование. Наиболее востребованными являются специалисты с образованием в области

управления, экономики, информационных технологий и маркетинга [3,8]. Специалисты по управлению инновациями в странах СНГ могут найти работу в следующих организациях: промышленные предприятия: компании, занимающиеся производством и внедрением новых технологий; исследовательские и проектные организации: институты и лаборатории, занимающиеся разработкой инновационных решений; технопарки и инкубаторы: организации, поддерживающие стартапы и инновационные проекты; венчурные и инвестиционные фонды: компании, финансирующие инновационные проекты; научно-образовательные учреждения[6].

Сравнительный анализ рынка труда в России и СНГ показан в таблице ниже.

Таблица 1 - Сравнительный анализ рынка труда в России и СНГ [2,4,8]

Параметры	Россия	СНГ (Казахстан, Беларусь, Армения, Киргизия, Узбекистан)
Количество вакансий	- Менеджер по инновациям: 2480 - Директор по развитию: 91351	- Проектный менеджер: 392 - Директор по развитию: 1038
Средняя заработанная плата	- Менеджер по инновациям: 110000 руб. - Директор по развитию: 170000 руб.	- Проектный менеджер: 43000 руб. - Директор по развитию: 38000 руб.
Требуемый опыт работы	- Менеджер по инновациям: 1-3 года - Директор по развитию: Более 6 лет	- Проектный менеджер: 1-3 года - Директор по развитию: 3-6 лет
Образование	Высшее образование (управление, экономика)	Высшее образование (управление, экономика, IT, маркетинг)
Основные работодатели	Промышленные предприятия: -Исследовательские организации -Технопарки	Промышленные предприятия: - Технопарки - Венчурные фонды - Стартапы -IT-компании -Исследовательские организации
Тенденции	- Рост спроса на цифровую трансформацию - Увеличение числа стартапов	- Развитие IT-сектора -Поддержка стартапов -Государственные программы

Проведенное исследование позволило сделать ряд выводов. Так, рынка труда по специальностям, связанным с управлениями инновациями в России и странах СНГ выявил высокую востребованность специалистов в данной области. Основные тенденции включают рост спроса на профессионалов в сфере цифровой трансформации, увеличение числа стартапов и активную государственную поддержку инноваций. В России и странах СНГ для работы в области инновации требуется высшее образование и опыт работы от 1 до 6 лет. Наиболее востребованными являются позиции менеджера по инновациям, директора по развитию и проектного менеджера. Заметно, что рынок труда в инновационной сфере продолжает развиваться, а это, в свою очередь, открывает новые возможности для специалистов в области инноваций [6].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Агентство по статистике Республики Казахстан. Информация о занятости и инновационной активности в Казахстане. – URL: <https://stat.gov.kz>.
2. Всемирный банк. Отчеты о развитии IT-сектора и стартапов в странах СНГ. – URL: <https://www.worldbank.org>.

3. Данные о вакансиях и заработной плате в России и странах СНГ // Headhunter [сайт]. – URL: <https://hh.ru>.
4. Международная организация труда (МОТ). Данные о требованиях к опыту работы и образованию в странах СНГ. – URL: <https://www.ilo.org>.
5. Министерство экономического развития Российской Федерации. Отчеты о развитии инноваций и цифровой трансформации в России. – URL: <https://www.economy.gov.ru>.
6. Национальные программы поддержки инноваций. Информация о государственных инициативах в России, Казахстане, Беларуси и других странах СНГ. – URL: <https://www.innovations.gov>.
7. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Данные о рынке труда и инновациях в Беларуси. – URL: <https://www.belstat.gov.by>.
8. Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Исследования по управлению инновациями и образованию. – URL: <https://www.oecd.org>.

REFERENCES

1. Agency for Statistics of the Republic of Kazakhstan. Information on employment and innovation activity in Kazakhstan. – URL: <https://stat.gov.kz>.
2. The World Bank. Reports on the development of the IT sector and startups in the CIS countries. – URL: <https://www.worldbank.org>
3. Data on vacancies and salaries in Russia and the CIS countries // Headhunter [website]. – URL: <https://hh.ru>.
4. International Labour Organization (ILO). Data on the requirements for work experience and education in the CIS countries. – URL: <https://www.ilo.org>.
5. Ministry of Economic Development of the Russian Federation. Reports on the development of innovations and digital transformation in Russia. – URL: <https://www.economy.gov.ru>.
6. National innovation support programs. Information about government initiatives in Russia, Kazakhstan, Belarus and other CIS countries. – URL: <https://www.innovations.gov>.
7. National Statistical Committee of the Republic of Belarus. Data on the labor market and innovations in Belarus. – URL: <https://www.belstat.gov.by>.
8. Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). Research on innovation management and education. – URL: <https://www.oecd.org>.