

**ОСОБЕННОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО И РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА
ПО ПРОФИЛЮ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»**

**COMPARISON OF THE LABOR MARKET IN RUSSIA AND THE CIS COUNTRIES IN
AREAS OF TRAINING RELATED TO INNOVATION MANAGEMENT**

Пешков В.В., старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Гордиенко Р.А., студентка ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Стрельников И.Е., студент ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Peshkov V. V., senior Lecturer, Department of
Life Safety and Legal Relations, Voronezh
State University of Forestry and Technologies
named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Gordienko R.A., student FSBEI HE
«Voronezh State University of Forestry and
Technologies named after G.F. Morozov»,
Voronezh, Russia

Strelnikov I.E., student FSBEI HE «Voronezh
State University of Forestry and Technologies
named after G.F. Morozov», Voronezh, Russia

Аннотация: Статья посвящена изучению и сравнению рынка труда России для выпускников экономических специальностей, имеющих компетенции в области внешнеэкономической деятельности. В данной работе выявлены основные характеристики и тенденции рынка труда, определена востребованность специалистов, сравнены требования к навыкам и квалификации, динамика вакансий и резюме, индекс конкуренции, а также произведен анализ уровня заработной платы и перспектив карьерного роста. Изучение данных показателей позволит оценить возможности трудоустройства и определить приоритетные направления развития профессиональных компетенций для успешной карьеры в области внешнеэкономической деятельности в РФ.

Abstract: The article is devoted to the study and comparison of the Russian labor market for graduates of economic specialties with competencies in the field of foreign economic activity. This paper identifies the main characteristics and trends of the labor market, determines the demand for specialists, compares the requirements for skills and qualifications, the dynamics of vacancies and resumes, the competition index, and analyzes the level of wages and career prospects. The study of these indicators will make it possible to assess employment opportunities and identify priority areas for the development of professional competencies for a successful career in the field of foreign economic activity in the Russian Federation.

Ключевые слова: внешнеэкономическая деятельность, рынок труда, вакансии, заработная плата, динамика, экспорт, Воронеж.

Keywords: foreign economic activity, labor market, vacancies, wages, dynamics, export, Voronezh.

Воронежский регион, как один из крупнейших экономических и промышленных кластеров Центрального Черноземья, активно участвует в международной торговле и

внешнеэкономической деятельности, что играет важную роль в развитии региона. ВЭД способствует стимулированию экономического роста, привлечению иностранных инвестиций, созданию новых рабочих мест и укреплению международных связей. Воронежские предприятия, работающие в таких отраслях, как машиностроение, сельское хозяйство и пищевая промышленность, активно экспортируют свою продукцию, что позволяет им увеличивать объемы производства, осваивать новые рынки сбыта и получать дополнительные доходы. Например, продукция Воронежского механического завода и других промышленных предприятий поставляется в страны СНГ, Европы и Азии, а сельхозпродукция региона, включая зерно и подсолнечник, находит спрос на международных рынках.

Основным аспектом роли ВЭД в развитии Воронежского региона является привлечение иностранных инвестиций. Международные компании, заинтересованные в сотрудничестве с местными предприятиями, вкладывают средства в развитие производств, логистики и инфраструктуры. Это способствует созданию совместных предприятий и реализации проектов в рамках особых экономических зон, таких как промышленный парк "Масловский", и модернизации существующих производств. Вместе с тем, Воронежская область активно развивает международное сотрудничество, устанавливая партнерские отношения с такими странами, как Беларусь, Казахстан, Китай, Германия и Италия. Это открывает местным компаниям доступ к новым рынкам, привлечению зарубежных технологий и оборудованию, а также позволяет обмениваться опытом и знаниями.

Развитие внешнеэкономической деятельности также способствует созданию новых рабочих мест, в особенности в Воронеже как в крупнейшем городе Центрально-Черноземного экономического региона. Спрос на специалистов по ВЭД, логистике, таможенному оформлению и международному праву растет, что положительно влияет на уровень занятости в регионе. Расширение экспортных операций требует привлечения кадров в смежные отрасли, такие как транспорт, складское хозяйство и ИТ, что дополнительно стимулирует развитие экономики. Кроме того, ВЭД играет важную роль в развитии инфраструктуры Воронежского региона. Город является важным транспортным узлом, через который проходят грузопотоки в направлении юга России, Кавказа и зарубежных стран.

Исследование количества вакансий по профилю подготовки "Внешнеэкономическая деятельность" в Воронежской области, основанное на данных популярного портала по поиску работы hh.ru, позволяет сделать выводы о текущем состоянии рынка труда в этой сфере. Воронеж, как крупный промышленный и экономический центр Центрального Черноземья, демонстрирует стабильный, но умеренный спрос на специалистов по ВЭД. Это объясняется тем, что внешнеэкономическая деятельность в регионе развивается в основном в рамках экспорта продукции ключевых отраслей, таких как машиностроение, сельское хозяйство и пищевая промышленность, а также благодаря наличию логистических компаний, занимающихся международными перевозками.

Применительно к Воронежской области на портале hh.ru ежемесячно публикуется около 20–30 вакансий, связанных с внешнеэкономической деятельностью. Это относительно небольшое количество по сравнению с такими городами, как Москва или Санкт-Петербург, где спрос на специалистов по ВЭД значительно выше. Но для регионального центра это показатель стабильного интереса со стороны работодателей. Основными работодателями,

предлагающими вакансии в этой сфере, являются крупные промышленные предприятия, агрохолдинги, логистические компании и представительства международных фирм [1]. Например, такие компании, как "Воронежский механический завод", "Молочный комбинат "Воронежский" и другие, регулярно ищут специалистов для работы с внешнеторговыми контрактами, таможенным оформлением и международными партнерами.

Требования к кандидатам на вакансии в сфере внешнеэкономической деятельности в Воронежской области соответствуют общепринятым стандартам этой сферы. Работодатели ожидают от соискателей высшего образования в области международных экономических отношений, мировой экономики или таможенного дела. Обязательным условием является знание английского языка, а в некоторых случаях — дополнительных языков, таких как китайский или немецкий, особенно если компания активно сотрудничает с соответствующими регионами. Навыки работы с внешнеторговой документацией, такими как контракты, инвойсы и коносаменты, а также знание таможенного и валютного законодательства, имеют большое значение. Опыт работы в сфере ВЭД часто является обязательным требованием, что может создавать трудности для молодых специалистов, только начинающих свою карьеру.

Уровень заработной платы в Воронежском регионе для специалистов по внешнеэкономической деятельности варьируется в зависимости от опыта и масштаба компании. В среднем зарплата составляет от 40 000 до 70 000 рублей для специалистов начального уровня и до 100 000 рублей для опытных сотрудников. Это ниже, чем в столичных регионах, но соответствует уровню доходов в Воронеже. Некоторые компании предлагают дополнительные бонусы и премии за успешное заключение сделок или выполнение планов по экспорту, что делает такие вакансии более привлекательными.

Тенденции спроса на специалистов по ВЭД в Воронежской области за последние годы показывают умеренный рост, связанный с увеличением объемов экспорта продукции местных предприятий и переориентацией на новые рынки сбыта, такие как страны Азии и Ближнего Востока [2]. Однако количество вакансий остается ограниченным, что создает конкуренцию среди соискателей. Для успешного трудоустройства кандидатам необходимо не только соответствовать базовым требованиям, но и демонстрировать дополнительные навыки, такие как знание специфики работы с определенными регионами или опыт использования цифровых инструментов в ВЭД.

Проведенный анализ вакансий по профилю подготовки "Внеэкономическая деятельность" в Воронежской области показывает, что спрос на таких специалистов существует, но он ограничен по сравнению с другими крупными регионами. Основными работодателями являются промышленные и сельскохозяйственные предприятия, а также логистические компании. Для успешного трудоустройства важно иметь соответствующее образование, опыт работы и владение иностранными языками, а также быть готовым к постоянному обучению и адаптации к изменяющимся условиям рынка.

Требования к специалистам по внешнеэкономической деятельности в Воронежской области формируются исходя из специфики работы в этой сфере и потребностей местных работодателей. Внеэкономическая деятельность включает взаимодействие с международными партнерами, оформление внешнеторговых сделок, знание таможенного и валютного законодательства, а также способность анализировать рынки и выявлять выгодные

условия для сотрудничества. Поэтому работодатели воронежского региона предъявляют к кандидатам достаточно высокие требования, которые включают как профессиональные знания, так и практические навыки.

Одно из ключевых требований – наличие высшего образования в области международных экономических отношений, мировой экономики, таможенного дела или смежных дисциплин. Воронежские вузы, такие как Воронежский государственный университет (ВГУ) и Воронежский государственный технический университет (ВГТУ), Воронежский государственный лесотехнический университет (ВГЛТУ) готовят специалистов, которые могут претендовать на вакансии в сфере ВЭД. Однако одного диплома часто недостаточно: работодатели ожидают от кандидатов дополнительных знаний и навыков, которые можно получить на курсах повышения квалификации или в процессе работы.

Соискателю желательно владение иностранными языками, прежде всего английского, который считается обязательным для работы в сфере ВЭД. В некоторых случаях, особенно если компания активно взаимодействует с определенными регионами, может потребоваться знание дополнительных языков, таких как китайский, немецкий или арабский [3]. Это связано с тем, что специалисты по ВЭД часто ведут переговоры с зарубежными партнерами, готовят документацию на иностранном языке и участвуют в международных выставках и конференциях.

Для успешного трудоустройства необходимо не только соответствовать установленным требованиям, но и быть готовым к постоянному обучению и адаптации к изменяющимся условиям рынка. Это делает профессию специалиста по ВЭД одновременно сложной и перспективной, особенно в условиях развития международного сотрудничества и роста экспортного потенциала региона.

Основываясь на анализе современных экономических трендов, возможно составить аргументированный прогноз по поводу востребованности экспертов в сфере международной торговли в Воронеже в период с 2025 по 2030 год. В обозримом будущем ожидается небольшой, но стабильный подъем потребности в квалифицированных кадрах в этой сфере, что будет обусловлено несколькими ключевыми факторами [4]. Прежде всего, это продолжающаяся переориентация российских предприятий на новые рынки сбыта в Азии, Африке и Латинской Америке, что особенно актуально для воронежских производителей сельхозтехники, пищевой продукции и оборудования. Уже сейчас заметна тенденция к увеличению количества компаний, пытающихся выйти на международные рынки, что неизбежно потребует привлечения специалистов, способных наладить внешнеторговые операции.

Специалисты в области внешнеэкономической деятельности (ВЭД), обладающие глубокими познаниями в специфике сотрудничества с такими регионами, как Китай, Ближний Восток, Индия и страны ЕАЭС, будут пользоваться повышенным спросом. Компании будут заинтересованы в найме сотрудников, не только владеющих английским, но и разбирающихся в культурных нюансах делового взаимодействия в этих странах. Кроме того, ожидается увеличение потребности в экспертах, умеющих оперировать альтернативными логистическими путями и системами взаиморасчетов, что обусловлено продолжающимися изменениями в глобальных торговых сетях.

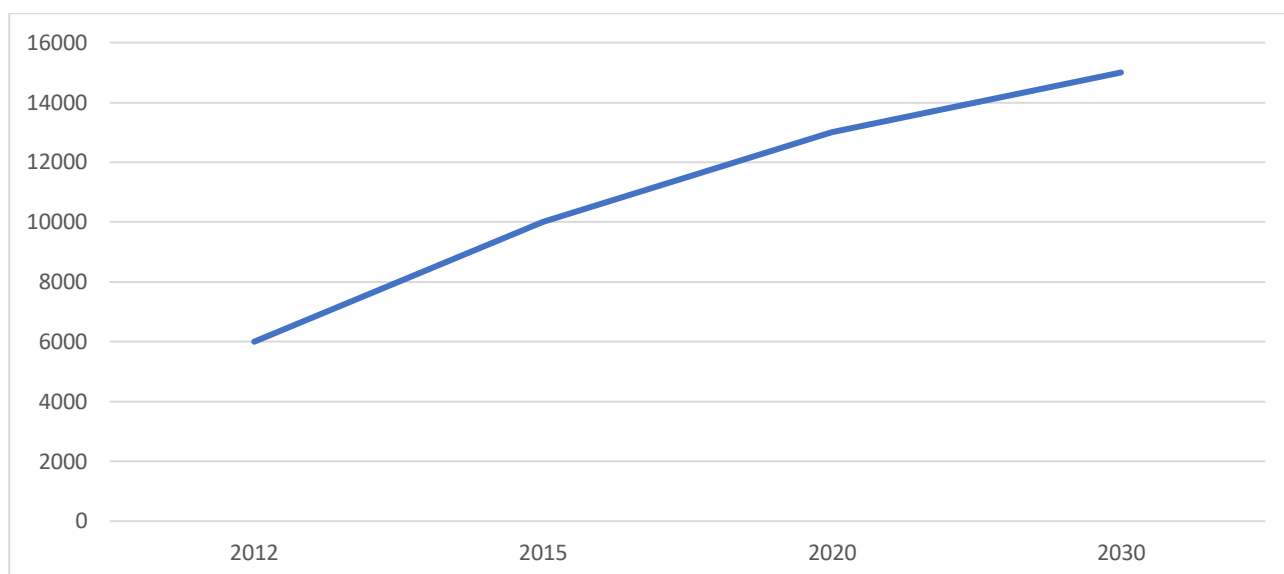


Рисунок 1 – Диаграмма спроса на специалистов ВЭД

Ожидается, что технологическая трансформация отрасли приведет к росту потребности в специалистах, владеющих цифровыми инструментами ВЭД. В ближайшие годы особенно востребованными станут навыки работы с электронными торговыми площадками, системами электронными документооборота, автоматизированными таможенными системами. Компании будут более охотно нанимать на работу специалистов, которые могут не только вести традиционную внешнеторговую деятельность, но и оптимизировать эти процессы с помощью современных технологий.

Промышленные предприятия Воронежского региона, особенно в машиностроительном и агропромышленном секторах, вероятно, продолжат увеличивать экспортные поставки, что потребует привлечения дополнительных кадров в службы ВЭД. При этом можно прогнозировать определенный дефицит квалифицированных специалистов, так как текущий выпуск профильных кафедр местных вузов не всегда соответствует реальным потребностям работодателей. Это может привести к росту зарплатных ожиданий у опытных сотрудников и ужесточению конкуренции между работодателями за лучших специалистов.

Важным фактором на рынке труда станет развитие региональной инфраструктуры, поддерживающей экспорт. Если в Воронеже и области будут реализованы программы по международному сотрудничеству и созданы дополнительные инструменты поддержки экспортеров, это неизбежно приведет к увеличению спроса на специалистов ВЭД [5]. Особенно это касается небольших и средних предприятий, которые только начинают выходить на внешние рынки и нуждаются в квалифицированных кадрах.

При изменении рынка труда стоит учитывать и возможные риски. Изменения геополитической ситуации, новые ограничения в виде санкций или колебания валютных курсов могут временно снижать активность во внешнеэкономической сфере. Однако в среднесрочной перспективе потребность в специалистах по ВЭД в Воронеже будет оставаться стабильной с тенденцией к постепенному росту, особенно для профессионалов с опытом работы в новых рыночных условиях и знанием современных цифровых инструментов внешней торговли.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Алдын-Оолов Б. В. Особенности внешнеэкономической деятельности в торговых международных сетях. – 2018.
2. Романова О. А., Селиванов Е. Н., Коровин Г. Б. Формирование нового технологического облика металлургического комплекса региона. – 2014.
3. Прокофьева Т. А. Глава 1. Кластерный подход как основа формирования инновационной экономики России // Инновационные методы и модели российской экономики. – 2019.
4. Крутиков В. К. и др. Региональная экономика и управление. – 2018.
5. Петрикова Е. М. Институты развития как факторы экономического роста // Финансы и кредит. – 2008.

REFERENCES

1. Aldyn-Oolov B. V. Features of foreign economic activity in international trade networks. – 2018.
2. Romanova O. A., Selivanov E. N., Korovin G. B. Formation of a new technological appearance of the metallurgical complex of the region. – 2014.
3. Prokofieva T. A. Chapter 1. The cluster approach as the basis for the formation of the innovative economy of Russia // Innovative methods and models of the Russian economy. – 2019.
4. Krutikov V. K. et al. Regional economics and management. – 2018.
5. Petrikova E. M. Development institutions as factors of economic growth // Finance and credit. – 2008.