

**АНАЛИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «ИННОВАТИКА»
FEDERAL LABOR MARKET ANALYSIS
IN THE FIELD OF TRAINING "INNOVATION"**

Пешков В.В., старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Зимарин М.С., студент ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Мазурик А.В., студент ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Peshkov V. V., senior Lecturer, Department of
Life Safety and Legal Relations, Voronezh
State University of Forestry and Technologies
named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Zimarin M.S., student Voronezh State
University of Forestry and Technologies named
after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Mazurik A.V., student Voronezh State
University of Forestry and Technologies named
after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Аннотация: В статье представлены результаты анализа федерального рынка труда по направлению подготовки Инноватика. Показано, что данное направление является достаточно молодым, однако обучение студентов по нему в настоящее время ведут более 60 вузов России. Проанализировано пять регионов, лидирующих по уровню инновационного развития в Российской Федерации, на предмет наличия вакансий на наиболее популярных интернет-ресурсах по поиску работы, подходящих выпускнику направления Инноватика и дана оценка региону в категории его привлекательности для молодого специалиста. В результате исследований установлено, что наиболее привлекательные условия для трудоустройства выпускника данного направления подготовки предлагаются в городе Москва.

Abstract: The article presents the results of an analysis of the federal labor market in the field of training Innovatika. It is shown that this field is quite young, but more than 60 universities in Russia are currently teaching students in it. Five regions leading in terms of innovative development in the Russian Federation were analyzed for vacancies on the most popular online job search resources suitable for graduates of the Innovation field and the region was assessed in the category of its attractiveness for a young specialist. As a result of the research, it has been established that the most attractive employment conditions for graduates of this field of study are offered in the city of Moscow.

Ключевые слова: федеральный рынок трудоустройства, анализ, вакансии, инноватика, уровень заработной платы

Keywords: federal employment market, analysis, vacancies, innovation, salary level

Такое направление подготовки, как «Инноватика» считается, по научным меркам, достаточно новым. Впервые подготовку бакалавров по данному направлению провел СПбГПУ в 1999 г., где был открыт целый факультет, посвящённый инноватике [2]. Уже в 2003 г. открылись направления подготовки магистров и специалистов по специальности «Управление

инновациями». С тех пор количество вузов, ведущих подготовку студентов по данной специальности, неуклонно растёт (рисунок 1).

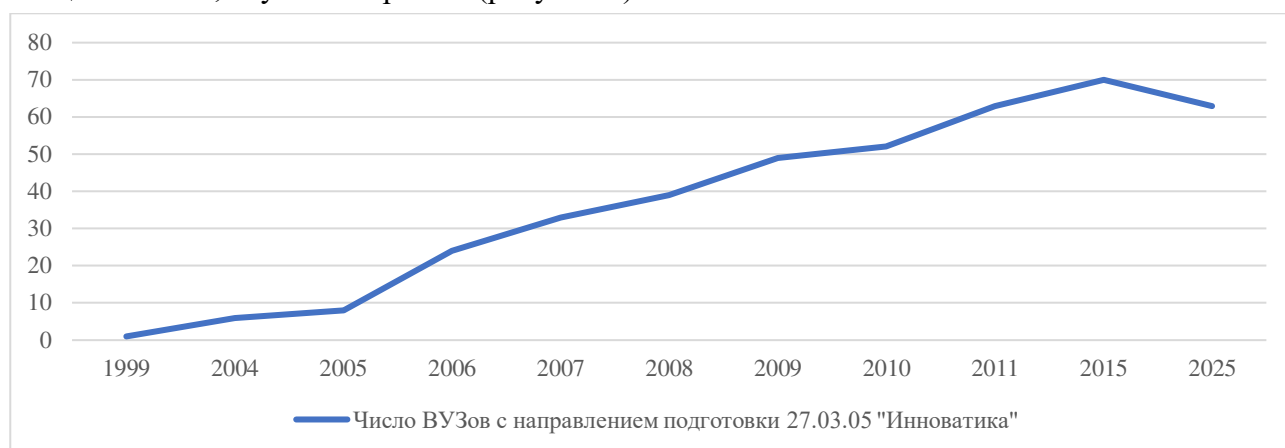


Рисунок 1 – Число вузов с направлением подготовки 27.03.05 «Инноватика»

По данным сайта vuzopedia.ru, на начало 2025 г., 64 российских высших образовательных учреждения ведут обучение студентов по данной специальности [5]. Среди них такие престижные вузы, как МГУ им. М. В. Ломоносова, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МПУ, СПбГУ и др. [5]. На сегодняшний день инновационная деятельность в мировой экономике является крайне актуальной сферой. В Российской Федерации с 2010 по 2021 гг. наблюдается увеличение уровня инновационной активности организаций на 2,4 п.п. до 11,9% [4]. В связи с этим считаем важным проанализировать федеральный рынок трудоустройства в этой сфере и определить, является ли данное направление привлекательным для трудоустройства.

Инновационную деятельность наиболее полно и корректно помогает оценить такой параметр, как показатель инновационного развития [1]. Согласно исследованию НИУ ВШЭ за 2024 г., рейтинг по этому показателю возглавляют такие регионы, как Москва, Санкт-Петербург, Республика Татарстан, Нижегородская и Новосибирская области [3]. Исходя из этого, сделаем предположение, что данные регионы наиболее привлекательны для трудоустройства выпускников специальности «Инноватика».

За основной критерий привлекательности данной специальности возьмём заработные платы, которые указаны в вакансиях трудоустройства. Их уровень должен быть не ниже среднего уровня зарплат по региону. По данным портала ГородРабот.ру, на январь 2025 г. в Москве средняя зарплата, обозначенная в вакансиях, составляла 99593 руб. [6], в Санкт-Петербурге 81904 руб. [7], в Республике Татарстан 96601 руб. [8], в Нижегородской и Новосибирской 103550 руб. [9] и 87656 руб. [10] соответственно. В качестве рабочей гипотезы предположим, что заработная плата по специальности «Инноватика» не ниже значений средних заработных плат в исследуемых регионах исходя из всего комплекса предлагаемых вакансий.

В первую очередь, следует определиться с набором должностей, на которые можно устроиться с предлагаемой для обучения в ВГЛТУ им. Морозова специальностью. Как таковой должности «инноватор» не существует, что усложняет процесс трудоустройства, так как нет ясности в поиске вакансии. Однако данная специальность позволяет занимать достаточно широкий ряд должностей, связанных как с управлением, например менеджер по инновациям, так и технических направленностей, например, инженер-исследователь.

Методология исследования включала в себя анализ наиболее популярных сайтов по поиску работы в России, таких как HH.ru, SuperJob.ru, Работа.ру, ГородРабот.ру. на предмет наличия вакансий, напрямую или смежно связанных со специальностью «Иноватика». Например, вакансию на пост менеджера по инновациям можно отнести к тем, которые напрямую связаны со специальностью в области инновационных процессов. К смежным вакансиям, на наш взгляд, относятся менеджер проектов, бизнес-аналитик. Важным критерием поиска является отсутствие опыта работы, так как наше исследование направлено, в первую очередь, на выпускников, без рамок в заработной плате, без каких-либо дополнительных требований по знаниям и компетенциям (например, глубокое владение иностранным языком), с полной занятостью. В вакансиях, где указан разброс по зарплате, будем брать среднее значение. Затем осуществим подведение итогов, произведем подсчёт средней предлагаемой зарплаты и её оценку по критерию соответствия средней заработной плате по региону.

Анализ рынка труда города Москвы показал, что специалисты в сфере инноваций требуются работодателям, однако почти все компании хотят получить в свой штат сотрудника с опытом работы как минимум год. Без опыта работы найти должность, напрямую связанную с инновационной деятельностью, сложнее, однако возможно. Так, в Москве в этом отношении нам удалось найти порядка 10 вакансий. Средняя предлагаемая зарплата в области исследуемой области — 165000 руб., что больше средней по московскому региону более чем в полтора раза. Считаем, что Москва отлично подходит для старта карьеры в данной специальности. При этом в столице представлен широкий выбор вакансий по смежным с иноватикой деятельности, например, менеджер по проектам B2B (business-to-business), руководитель проекта со средней предлагаемой зарплатой в 150000 руб., что также является привлекательным. Здесь заметим, что менеджер по проектам B2B занимается управлением и выполнением проектов в сфере взаимодействия между компаниями, связанными с поставкой товаров и услуг, а само B2B — это тип бизнеса, при котором юридические лица сотрудничают исключительно с другими юридическими лицами. Это может быть как изготовление и продажа товаров, так и предоставление услуг.

При анализе рынка труда в городе Санкт-Петербург удалось обнаружить лишь одно предложение на должность менеджера по инновациям, причём без указания предлагаемой заработной платы. В то же время в Санкт-Петербурге есть огромное количество предложений по смежным профессиям. Например, специалист по внедрению, IT-специалист, бизнес-аналитик, менеджер проектов. Средняя зарплата, которая предлагается по данным вакансиям, составляет 79000 руб., что практически равно, и даже слегка меньше средней зарплаты в городе. Отсюда делаем вывод, что данное направление не является перспективным для работы в этом городе по двум причинам:

1. Отсутствие вакансий непосредственно по инновационной деятельности, как без опыта, так и с опытом работы.
2. Низкая оплата труда в данной деятельности.

Анализ рынка труда Республики Татарстан показал, что в регионе нет спроса выпускников на должность менеджера по инновациям, но есть большой спрос на смежные профессии: разработчик, интегратор, менеджер проекта. Среднее значение предлагаемой заработной платы составляет 64000 руб., что в 1,5 раза меньше средней зарплаты по региону.

Однако назвать этот регион неудачным для нашего направления не получится ввиду большого количества вакансий, как без опыта работы, так и с опытом, что позволит выстроить карьеру в рамках одного региона. Так, специалисту со стажем 1-3 года предлагается зарплата на уровне 120000 руб. Поэтому если у претендента есть желание связать свою жизнь исключительно с бизнес-аналитикой или менеджментом проектов, – данный регион можно оценивать как привлекательный. Однако тем молодым специалистам, кто хочет быть напрямую связан с инновационной деятельностью, в данный момент Республика Татарстан будет непривлекательна.

Анализ рынка трудоустройства Нижегородской области показал отсутствие потребности в выпускниках направления «Инноватика». При этом в регионе есть запрос на менеджеров по инновациям, имеющих стаж работы в данном направлении. Но регион также предлагает большое количество вакансий, смежно связанных с инноватикой, например, специалист сопровождения информационных систем, специалист отдела информационных технологий, менеджер на входящую линию B2B(business-to-business), менеджер проекта. Средняя зарплата по данным вакансиям составляет 100000 руб., что сопоставимо со средней зарплатой по региону. Исходя из этого, сделаем вывод, что данный регион также является привлекательным для трудоустройства выпускника по специальности «Инноватика».

Наконец, затронем рынок труда Новосибирской области. Анализ данного рынка показал отсутствие какого-либо запроса в сотрудниках в инновационной сфере. Анализ предложений по смежным направлениям выявил большое количество вакансий, но фактически по всем из них предлагаемая зарплата практически в два раза меньше средней по региону. Таким образом, средняя предлагаемая зарплата составляет 47000 руб., что предполагаем, будет выглядеть достаточно непривлекательно для выпускников, обладающих компетенциями в области инновационных процессов.

На основе полученных данных подготовлена диаграмма, для наглядного сравнения ожидаемой и средней предлагаемой заработной платы по каждому из регионов применительно к исследуемой специальности (рисунок 2).

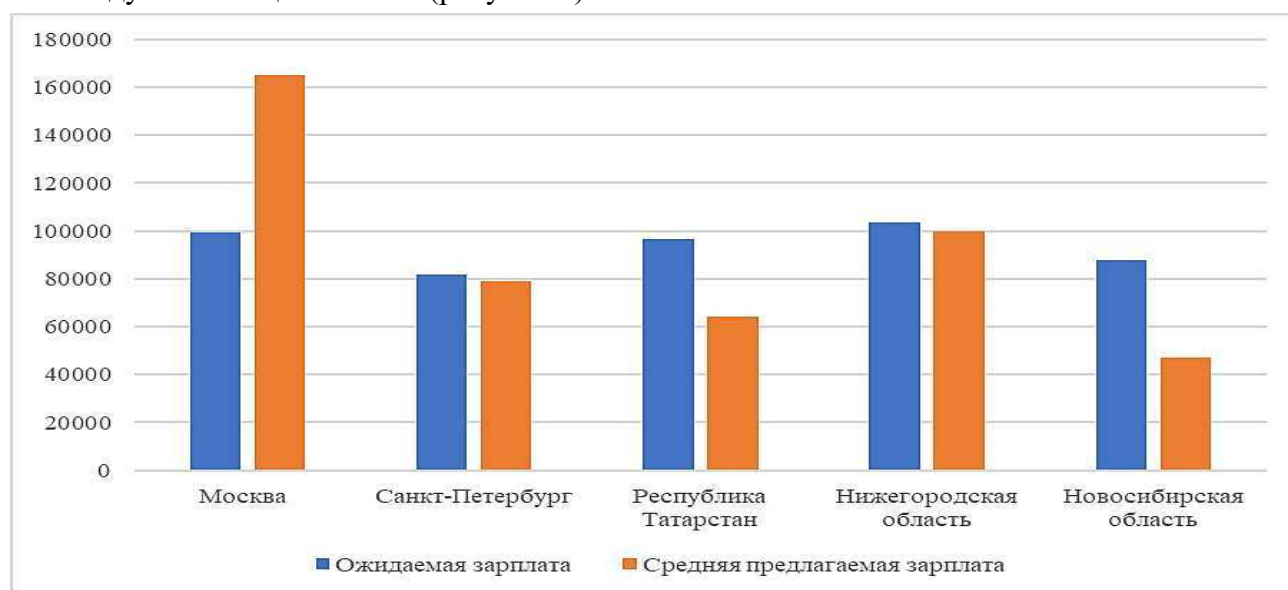


Рисунок 2 – Сопоставление ожидаемой и средней предлагаемой заработной платы по каждому региону

Подводя итоги нашим исследованиям, можно выделить следующие моменты. Устроиться непосредственно на работу в сферу инноваций выпускнику удастся из вышеперечисленных вариантов только в городе Москве, и это будет достаточно удачное трудоустройство, с карьерным ростом и привлекательными условиями труда. В остальных исследуемых регионах трудоустройство в сферу инноваций является практически невозможным, а работа в смежной с инноватикой сфере является непривлекательной в виду того, что средняя предлагаемая зарплата ниже средней зарплаты в регионе. Несмотря на это, нельзя сказать, что направление подготовки «Инноватика» не является актуальным. Сегодня научное сообщество признаёт тот факт, что в сравнении с мировыми показателями, в Российской Федерации достаточно низкий уровень инновационного развития [1]. Вместе с тем компаниям в современных условиях деглобализации рано или поздно придётся заняться вопросом инноваций, что приведёт к росту потребности соответствующих кадровых ресурсов. Наряду с этим стоит отметить, что само по себе обучение по направлению подготовки «Инноватика» даёт студенту компетенции в соседних областях, например, менеджмент и IT-технологии, что делает из выпускника если не готового специалиста в этих направлениях, то специалиста с базой знаний для дальнейшего развития и погружения в них. Это позволит ему не ограничивать себя при поиске работы и рассматривать большее количество вакансий, претендуя на смежные должности, особенно в тех компаниях, которые готовы вкладываться в обучение своих будущих сотрудников новым компетенциям.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бабич С. Г., Ушанина А. О. Инновационная деятельность в Российской Федерации: состояние и особенности развития / С.Г. Бабич, А.О. Ушанина // Экономические науки. – 2023. – №7 (224). – С. 28 – 29.
2. Басанаева Е.Д. Опыт Института естественных наук УрФУ в подготовке бакалавров по направлению «Инноватика» в период 2008-2015 года : магистерская диссертация / Е. Д. Басанаева. – Екатеринбург, 2015. – 99 с. – URL: https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/34817/1/m_th_c.d.basanaeva_2015.pdf.
3. Рейтинг инновационного развития субъектов Российской Федерации. Выпуск 9 / В.Л. Абашкин, Г.И. Абдрахманова, С.В. Артёмов и др.; под ред. Л.М. Гохберга, Е.С. Куценко. – М. : ИСИЭЗ ВШЭ, 2024. – 248 с.
4. Состояние и перспективы развития инновационной деятельности в российской федерации в xxi веке. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya-innovatsionnoy-deyatelnosti-v-rossiyskoy-federatsii-v-xxi-eke/viewer>.
5. Специальность «Инноватика» (27.03.05) в вузах России 2025, бакалавриат: где учиться? – URL: <https://vuzopedia.ru/spec/42>.
6. Статистика рынка труда в Москве. – URL: <https://moskva.gorodrabot.ru/salaries>.
7. Статистика рынка труда в Санкт-Петербурге. – URL: <https://sankt-peterburg.gorodrabot.ru/salaries>.
8. Статистика рынка труда в Республике Татарстан. – URL: <https://tatarstan.gorodrabot.ru/salaries>.

9. Статистика рынка труда в Нижегородской области. – URL: <https://nijegorodskaya-oblast.gorodrabot.ru/salaries>.
10. Статистика рынка труда в Новосибирской области. – URL: <https://novosibirskaya-oblast.gorodrabot.ru/salaries>.

REFERENCES

1. Babich S. G., Ushanina A. O. Innovation activity in the Russian Federation: the state and features of development / S.G. Babich, A.O. Ushanina // Economic sciences. – 2023. – №7 (224). – Pp. 28-29.
2. Basanaeva E.D. The experience of the UrFU Institute of Natural Sciences in bachelor's degree training in the field of innovation in the period 2008-2015 : Master's thesis / E. D. Basanaeva. – Yekaterinburg, 2015. – 99 p. – URL: https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/34817/1/m_th_c.d.basanaeva_2015.pdf.
3. Rating of innovative development of the subjects of the Russian Federation. Issue 9 / V.L. Abashkin, G.I. Abdrakhmanova, S.V. Artyomov et al.; edited by L.M. Gokhberg, E.S. Kutsenko. – Moscow : ISIEZ HSE, 2024. – 248 p.
4. The state and prospects of innovation development in the Russian Federation in the 21st century. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya-innovatsionnoy-deyatelnosti-v-rossiyskoy-federatsii-v-xxi-eke/viewer>.
5. Specialty "Innovation" (03/27/05) in Russian universities 2025, Bachelor's degree: where to study? – URL: <https://vuzopedia.ru/spec/42>.
6. Labor market statistics in Moscow. – URL: <https://moskva.gorodrabot.ru/salaries>.
7. Labor market statistics in St. Petersburg. – URL: <https://sankt-peterburg.gorodrabot.ru/salaries>.
8. Labor market statistics in the Republic of Tatarstan. – URL: <https://tatarstan.gorodrabot.ru/salaries>.
9. Labor market statistics in the Nizhny Novgorod region. – URL: <https://nijegorodskaya-oblast.gorodrabot.ru/salaries>.
10. Labor market statistics in the Novosibirsk region. – URL: <https://novosibirskaya-oblast.gorodrabot.ru/salaries>.