

**СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РОССИИ И СТРАН СНГ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ВЫСШЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ВКЛЮЧАЮЩИМ ПОЛУЧЕНИЕ НАВЫКОВ В ОБЛАСТИ УЧЁТА, АНАЛИЗА
И АУДИТА**

**COMPARATIVE ANALYSIS OF THE LABOR MARKET IN RUSSIA AND THE CIS
COUNTRIES IN HIGHER ECONOMIC EDUCATION, INCLUDING ACQUISITION
OF SKILLS IN ACCOUNTING, ANALYSIS AND AUDITING**

Пешков В.В., старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия

Сапрыкина О.С., студентка ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова, Воронеж, Россия

Радинская Н.И., студентка ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
лесотехнический университет имени
Г.Ф. Морозова, Воронеж, Россия

Peshkov V. V., senior Lecturer, Department of
Life Safety and Legal Relations, Voronezh
State University of Forestry and Technologies
named after G.F. Morozov, Voronezh, Russia

Saprykina O.S., student FSBEI HE «Voronezh
State University of Forestry and Technologies
named after G.F. Morozov», Voronezh, Russia

Radinskaya N.I., student FSBEI HE
«Voronezh State University of Forestry and
Technologies named after G.F. Morozov»,
Voronezh, Russia

Аннотация: Статья посвящена изучению и сравнению рынка труда России и стран СНГ для выпускников экономических специальностей, имеющих компетенции в области бухгалтерского учета, анализа и аудита. В данной работе выявлены основные характеристики и тенденции рынка труда, определена востребованность специалистов, сопоставлены требования применительно к навыкам и квалификации, изучена динамика вакансий и резюме, индекс конкуренции, а также произведена оценка уровня заработной платы и перспектив карьерного роста. Анализ данных показателей позволит оценить возможности трудоустройства и определить приоритетные направления развития профессиональных компетенций для успешной карьеры в области учета, анализа и аудита в России и странах СНГ.

Abstract: The article is devoted to the study and comparison of the labor market in Russia and the CIS countries for graduates of economics with competencies in accounting, analysis and auditing. In this paper, the main characteristics and trends of the labor market are identified, the demand for specialists is determined, the requirements for skills and qualifications are compared, the dynamics of vacancies and resumes, the competition index are studied, and the salary level and career prospects are assessed. The analysis of these indicators will make it possible to assess employment opportunities and identify priority areas for the development of professional competencies for a successful career in accounting, analysis and auditing in Russia and the CIS countries.

Ключевые слова: рынок труда, анализ, бухгалтерский учет, аудит, заработная плата.

Keywords: labor market, analysis, accounting, audit, salary.

Для любого студента, обучающегося по специальностям высшего экономического образования, включающего получение навыков в области бухгалтерского учёта, анализа и аудита важно оценить складывающуюся ситуацию в секторе занятости. На сколько

востребована та или иная профессия на рынке труда? Каков уровень заработной платы на данный момент? Выпускникам университета следует рассмотреть эти и многие другие вопросы, прежде чем работать бухгалтерами, аналитиками или аудиторами. В связи с этим, анализ ситуации на рынке труда сейчас остается довольно важным для работодателей и соискателей. Ключевыми показателями для оперативной оценки состояния рынка труда являются: заработная плата, индекс конкуренции среди соискателей, требования к профессионально важным качествам и компетенциям, динамика вакансий и резюме.

Все вышеперечисленные показатели будут проанализированы на предмет сравнения рынков труда России и стран СНГ по специальностям в области бухгалтерского учета, анализа и аудита. Среди стран СНГ для целей исследования нами были выбраны республики Беларусь и Казахстан, как наиболее экономически развитые государственные объединения. Данные по статистике взяты из крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter (hh.ru). Компания развивает свой бизнес не только в России, но и в Казахстане и Беларуси. Также будут использованы и такие сайты как rabota.by и hh.kz.

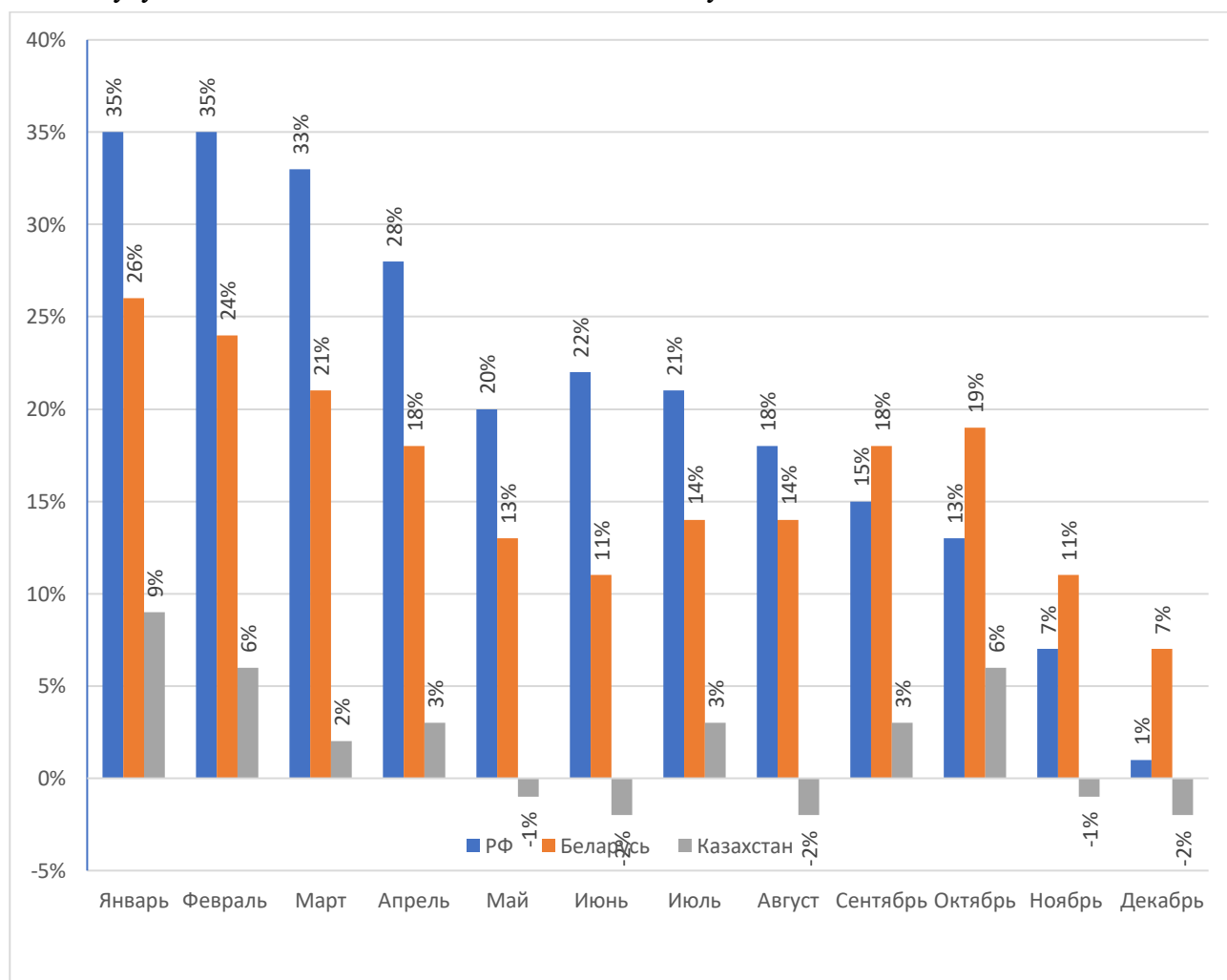


Рисунок 1 – Динамика вакансий на рынке труда России и стран СНГ (Беларусь и Казахстан) в сфере финансов и бухгалтерского учета за 2024 год [5,6,7]

Перед изучением рынка труда России и стран СНГ важно выделить основные профессиональные навыки, необходимые бухгалтерам, аудиторам и экономистам. В целом они схожи, хотя существуют некоторые различия в законодательстве и деловой практике.

Бухгалтеры должны обладать глубокими знаниями бухгалтерского учета и налогового законодательства. Аудиторы нуждаются в критическом мышлении и навыках аудита, а экономисты в знаниях макро- и микроэкономики, финансового анализа и прогнозирования. В России, Казахстане и Беларуси особое внимание уделяется пониманию национальных стандартов бухгалтерского учета и налогового законодательства. Например, многие компании в Казахстане ориентированы на международные рынки, поэтому адаптация к Международным стандартам финансовой отчетности очень важна. Общими навыками для профессий является командная работа, коммуникация, знание в области информационных технологий и программного обеспечения, используемых в бухгалтерском учете и финансовом анализе.

Индикатор динамики вакансий и резюме является довольно важным показателем для оценки текущего состояния рынка труда и его тенденций. По результатам анализа станет ясно, в какой стране преобладает прирост спроса (вакансий) или предложения (резюме) на профессии в сфере финансов и бухгалтерского учета.

Как видно из рисунка, преобладающей страной в спросе на специалистов в сфере финансов и бухгалтерского учета на рынке труда является Россия (рисунок 1) [5,6,7]. Весь 2024 год к предыдущему в России наблюдается прирост вакансий. Увеличение количества вакантных мест может свидетельствовать о том, что компании нуждаются в специалистах с навыками учета, анализа и аудита, которые востребованы на рынке труда. В Беларуси тоже прослеживается положительная тенденция роста спроса на профессионалов, что нельзя сказать об Казахстане.

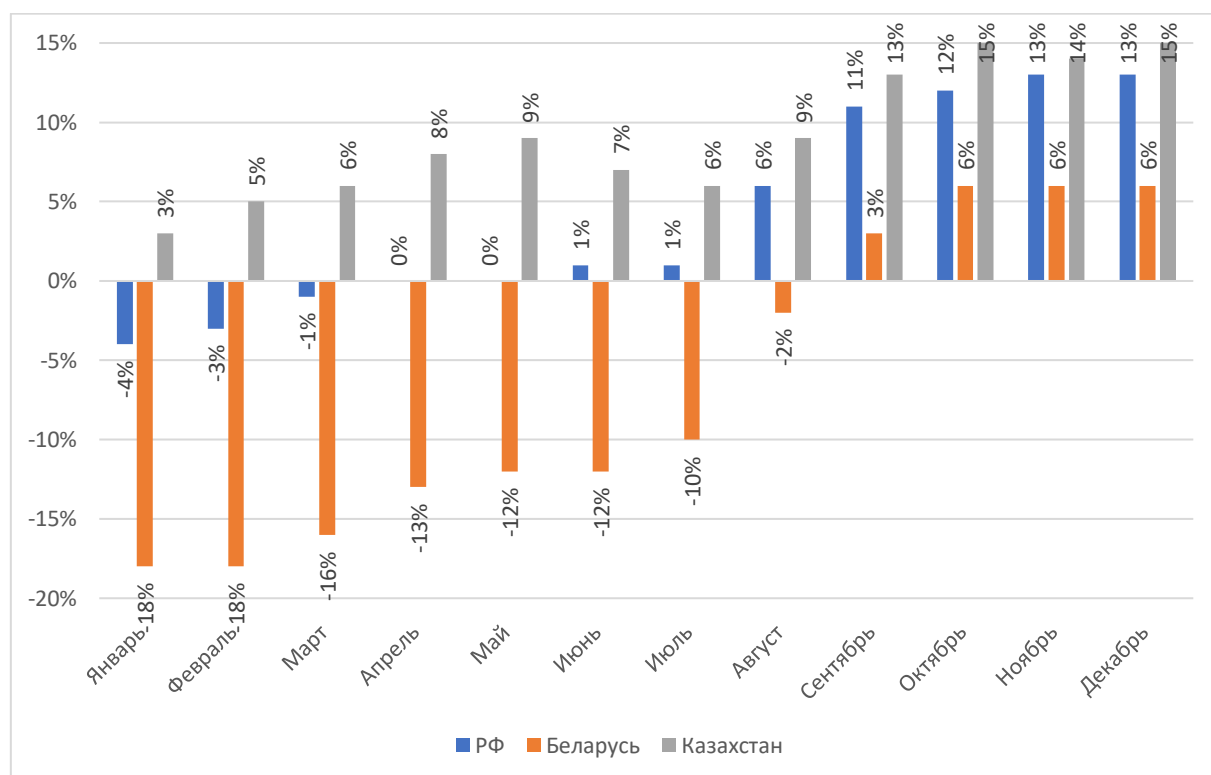


Рисунок 2 – Динамика резюме на рынке труда России и стран СНГ (Беларусь, Казахстан) в сфере финансов и бухгалтерского учета за 2024 год [5,6,7]

Лидирующей страной по количеству прироста резюме, предлагаемыми специалистами в экономической сфере стала Россия (рисунок 2) [5,6,7]. Несмотря на спад количества предлагаемого соискателями резюме в начале года, с августа месяца по декабрь 2024 года

появилось довольно-таки сильное приращение предложения на рынке труда. Увеличение количества резюме может говорить о том, что профессия становится более популярной и привлекательной для соискателей. Помимо этого, увеличение предложения может быть связано с ростом числа выпускников учебных заведений, предлагающих образовательные программы по специальностям в области бухгалтерского учёта, анализа и аудита. Это означает, что на рынок труда выходит все больше молодых специалистов, ищущих работу. Беларусь в то время большую часть года имела негативную тенденцию увеличения подаваемых резюме. Тем не менее, вернув примерно в том же временном отрезке, что и Россия, позицию роста количества предложения работы. Казахстан представляет из себя относительно стабильный рынок труда с небольшими колебаниями и тенденцией к росту к концу года.

Значимым показателем в нашем исследовании является уровень заработной платы. Для анализа доходов на рынке труда России и стран СНГ мы будем использовать медианную заработную плату. Этот показатель более точно отражает реальный уровень оплаты труда, чем средняя зарплата, поскольку представляет собой сумму, которую получает половина работников. Определение медианы происходит следующим образом: все вакансии ранжируются по величине предлагаемой заработной платы, и программа определяет сумму, предложенной в вакансии, расположенной точно посередине списка.

Таблица 1 – Уровень предлагаемых и ожидаемых медианных заработных плат на рынках труда России и стран СНГ (Беларусь, Казахстан) в сфере финансов и бухгалтерского учета за февраль 2025 г., российских руб. [5,6,7]

	Россия	Беларусь	Казахстан
Медианная зарплата (предложение)	85000	50869	57582
Медианная зарплата (ожидание)	70157	55900	Данные отсутствуют

Как следует из данных, представленных в таблице, наибольшая медианная заработная плата, которую компании указывают в вакансиях в профессиональной области финансов и бухгалтерского учета пришлась на Россию и составила 85000 рублей (таблица 1) [5,6,7]. В Беларуси же предлагаемая медианная заработная плата составила 50869 рублей, что оказалось меньше, чем в Казахстане - 57582 рубля.

Большую заработную плату ожидают в России. Люди в своих резюме указывают следующий доход - 70157 рублей. Однако как мы видим из показателей таблицы, соискатели оценивают свои услуги в меньшей сумме, чем предлагают работодатели на рынке труда России. В Беларуси же противоположная ситуация, общество рассчитывает на получение дохода в размере 55900 рублей, между тем работодатели выдвигают заработную плату по величине 50869 рублей. По ожидаемой медианной зарплате в Казахстане данные отсутствуют.

К индикаторам дохода можно отнести соотношение предлагаемой медианной заработной платы к ожидаемой медианной заработной плате. При благоприятных обстоятельствах значение показателя приближается к единице. Если полученное значение меньше единицы, то это свидетельствует о неблагоприятной ситуации для соискателей. Таким образом, данный показатель на рынке труда России в сфере бухгалтерского учета и финансов составил 1,21. Результат оказался выше единицы, что говорит о благоприятной ситуации, разрыв несоответствия небольшой. В Беларуси коэффициент составил 0,91 что указывает на

то, что кандидатам на профессию сейчас приходится столкнуться с весьма непростой ситуацией. Тем не менее, отклонение от среднего значения незначительное.

Помимо этого, на динамично меняющемся рынке труда важно понимание текущего уровня заработной платы в соответствии с должностью и уровнем квалификации. Так как после получения специальности высшего экономического образования, включающего навыки в области учёта, анализа и аудита, соискатель имеет большой спектр выбора профессий, мы взяли за основу следующие: экономист, бухгалтер, аудитор.

Таблица 2 – Диапазон заработных плат бухгалтеров, экономистов, аудиторов на рынке труда России и стран СНГ (Беларусь, Казахстан), российских руб. [1,2,3]

Должность	Уровень квалификации	Заработная плата (RUB/мес)		
		Россия	Казахстан	Беларусь
Бухгалтер				
Бухгалтер	Без опыта или начальный уровень	30 000 – 50 000	20 000 – 34 000	22 000 – 33 000
Бухгалтер	Средний уровень	50 000 – 80 000	34 000 – 60 000	33 000 – 50 000
Старший бухгалтер	Высокий уровень	70 000 – 120 000	–	50 000 – 70 000
Главный бухгалтер	Высокий уровень	100 000 – 250 000	60 000 – 102 000	70 000 – 110 000
Экономист				
Экономист	Без опыта или начальный уровень	35 000 – 60 000	26 000 – 43 000	25 000 – 42 000
Экономист	Средний уровень	60 000 – 100 000	43 000 – 68 000	33 000 – 50 000
Экономист	Высокий уровень	90 000 – 150 000	–	50 000 – 70 000
Финансовый аналитик	Средний или высокий уровень	80 000 – 200 000	68 000 – 136 000	70 000 – 110 000
Аудитор				
Аудитор	Без опыта или начальный уровень	40 000 – 70 000	31 000 – 51 000	28 000 – 44 000
Аудитор	Средний уровень	70 000 – 130 000	51 000 – 85 000	44 000 – 70 000
Старший аудитор	Высокий уровень	120 000 – 250 000	85 000 – 153 000	70 000 – 125 000
Руководитель аудиторской группы	Высокий уровень	180 000 – 400 000	136 000 – 255 000	97 000 – 166 000

Как следует из данных, представленных в таблице, во всех рассматриваемых должностях и уровнях квалификации Россия демонстрирует самые высокие заработные платы по сравнению с Беларусью и Казахстаном (таблица 2) [1,2,3]. Рассматривая конкретные профессии, можно увидеть, что начинающий бухгалтер в России может рассчитывать на доход в размере 30 000-50 000 рублей, в то время как в Казахстане и Беларуси эта цифра значительно ниже: 20 000-34 000 и 22 000-33 000 рублей. Аналогичная ситуация наблюдается и для других должностей, где российские специалисты получают более высокую оплату труда по сравнению с коллегами из Беларуси и Казахстана.

Определить более точную ситуацию на рынке труда по сферам аудита, бухгалтерского учета и анализа поможет индекс конкуренции среди соискателей. Индекс конкуренции на рынке труда показывает соотношение между количеством соискателей, отправивших резюме,

и числом открытых вакансий. Он помогает оценить, насколько сложно или легко найти работу по конкретной профессии.

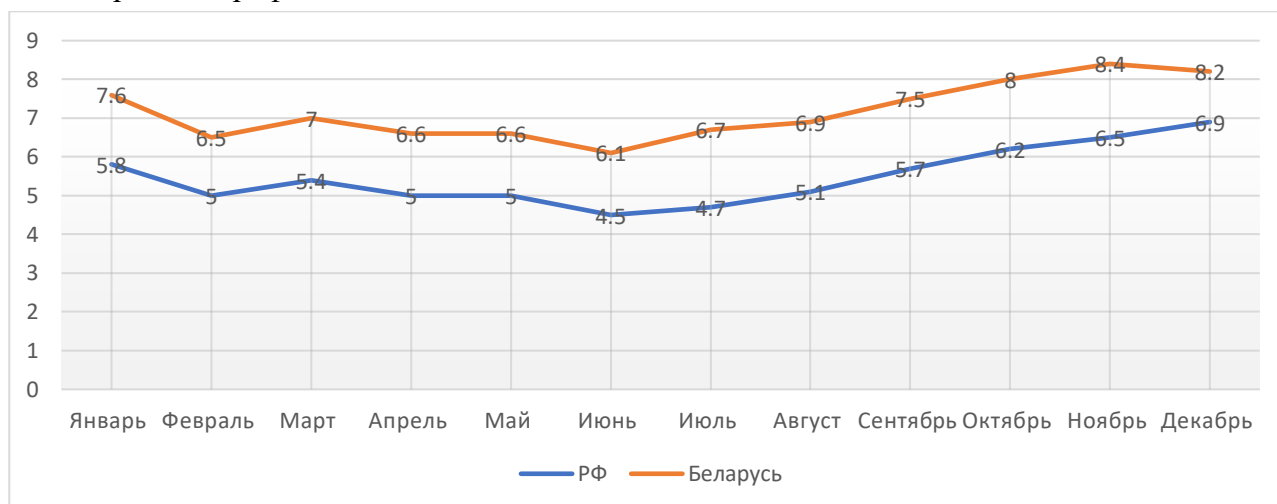


Рисунок 3 – Индекс конкуренции на рынке труда России и стран СНГ(Беларуси)в сфере финансов и бухгалтерского учета, 2024 г. [5,6]

Как демонстрирует график, наибольшая тенденция к росту показателя конкуренции склонна Беларусь (рисунок 3) [5,6]. В течении года индекс колеблется от минимального значения 6,5 и до максимального значения 8,4. По данным сайта rabota.by нормальной для рынка труда можно назвать конкуренцию с соотношением количества 6-8 активных резюме на одну вакансию. Таким образом, в промежутке с января месяца по октябрь 2024 года индекс находится в данном интервале, что говорит об умеренной конкуренции. Увеличения показателя свыше 8 в конце года указывает на то, что на рынке труда на тот момент было сложно искать работу. По результатам 2024 года конкуренция на рынке труда в России находится в диапазоне около 5-7 резюме на одну вакансию. По критериям сайта hh.ru значение индекса в интервале от 4,0 до 7,9 говорит об умеренном уровне конкуренции за рабочие места, здоровом соотношении между работодателями и соискателями. Показатель находится в данном диапазоне круглый год, что говорит о благоприятной обстановке. Так как данные по динамике индекса конкуренции на рынке труда Казахстана отсутствуют, мы обратились к одной из статей сайта hh.kz. В этом отношении по итогам 2024 года, среднее значение параметра в сфере финансов и бухгалтерского учета в Казахстане составило 7,2%. Это значит, что действует умеренный уровень конкуренции [4]. Предложение превышает спрос, что считается приемлемым для рынка труда.

В заключение хотелось бы подвести итоги по всем выше рассмотренным пунктам. Российский рынок труда в отличие от Казахстана и Беларуси характеризуется высоким ростом спроса на бухгалтеров, финансовых аналитиков и аудиторов, а также наибольшим приростом резюме по итогам 2024 года. Однако более стабильным рынком труда по количеству приращения предложения в области учета, анализа и аудита оказался Казахстан. По индексу соотношения предлагаемой медианной заработной платы к ожидаемой медианной заработной плате приемлемого значения достигла Россия, но все же Беларусь не сильно отстала от нормативной величины показателя. Россия имеет наибольший доход в зависимости от занимаемой должности и уровня квалификации по сравнению с Казахстаном и Беларусью.

Помимо этого, в Российской Федерации, среди прочего, оценивается знание российского законодательства, а в странах СНГ - понимание Международных стандартов финансовой отчетности и опыт работы в международных компаниях. Индекс конкуренции на рынке труда России, как и в странах СНГ умеренный, что говорит о сбалансированности рынков.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Официальный сайт ООО «ВСЯ РАБОТА». – URL: <https://rabota.by/?ysclid=m8ep8k3jel60170829> – Дата обращения: 10.03.2025.
2. Официальный сайт ООО «Хэдхантер». – URL: <https://hh.ru/?ysclid=m8ep7w6uk9986114747> – Дата обращения: 10.03.2025.
3. Официальный сайт ТОО «HEADHUNTER.KZ». – URL: <https://hh.kz/?ysclid=m8epcnlaxi304305371> – Дата обращения: 10.03.2025.
4. Рынок труда в Казахстане: итоги 2024 года. – URL: <https://hh.kz/article/33395?ysclid=m80o9bnraw993271376>.
5. Сервис открытой аналитики рынка труда. – URL: <https://stats.rabota.by/> Дата обращения: 08.03.2025.
6. Сервис открытой аналитики рынка труда. – URL: <https://stats.hh.ru/> Дата обращения: 08.03.2025.
7. Сервис открытой аналитики рынка труда. – URL: <https://stats.hh.kz/> Дата обращения: 08.03.2025.

REFERENCES

1. The official website of ООО "ALL WORK". – URL: <https://rabota.by/?ysclid=m8ep8k3jel60170829> – Date of access: 10.03.2025.
2. The official website of Headhunter LLC. – URL: <https://hh.ru/?ysclid=m8ep7w6uk9986114747> – Access date: 10.03.2025.
3. The official website of the "LLPHEADHUNTER.KZ". – URL: <https://hh.kz/?ysclid=m8epcnlaxi304305371> – Access date: 10.03.2025.
4. Labor market in Kazakhstan: results of 2024. – URL: <https://hh.kz/article/33395?ysclid=m80o9bnraw993271376>.
5. Open labor market analytics service. – URL: <https://stats.rabota.by/> / Date of access: 03/08/2025.
6. Open labor market analytics service. – URL: <https://stats.hh.ru/> / Date of access: 03/08/2025.
7. Open labor market analytics service. – URL: <https://stats.hh.kz/> / Date of access: 03/08/2025.