

DOI: 10.58168/SAS2025_118-125

УДК: 331.103

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

IMPROVING LABOR RATIONING WHEN ORGANIZING PRODUCTION ENTERPRISES

Кончакова М.С., студент **Konchakova M.S.**, student of master магистратуры, ФГБОУ ВО courses, Voronezh State University of «Воронежский государственный Forestry and Technologies named after лесотехнический университет имени G. F. Morozov, Voronezh, Russia. Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия.

Маклакова Е.А., д. филол. наук, **Maklakova E.A.**, Doctor of Philology, профессор, ФГБОУ ВО Professor, Voronezh State University of «Воронежский государственный Forestry and Technologies named after лесотехнический университет имени G. F. Morozov, Voronezh, Russia. Г.Ф. Морозова», Воронеж, Россия.

Аннотация: В статье отмечается важность нормирования труда, как ключевого процесса для эффективной деятельности и повышения производительности труда на предприятии на современном этапе экономики. Авторы обращают внимание, что организация нормирования труда устанавливается индивидуально с учетом своих внутренних особенностей и норм рабочего процесса, не зависимо от форм собственности компании. Таким образом, внутриорганизационные задачи для достижения наиболее высокого результата деятельности предприятие решает самостоятельно. Подчеркивается, что эффективность результатов деятельности по

нормированию труда напрямую зависит от руководителей фирмы, как максимально заинтересованных участников в качественной и оптимальной организации рабочего процесса.

Ключевые слова: нормирование труда, *нормы выработки, нормы времени*, эффективность производства.

Abstract: The article highlights the importance of labor rationing as a key process for effective operation and increased productivity at the enterprise at the current stage of the economy. The authors draw attention to the fact that the organization of labor rationing is established individually, taking into account its internal characteristics and the norms of the workflow, regardless of the forms of ownership of the company. Thus, the enterprise solves internal organizational tasks independently in order to achieve the highest result of its activities. It is emphasized that the effectiveness of the results of labor rationing activities directly depends on the company's managers, as the most interested participants in the qualitative and optimal organization of the workflow.

Keywords: labor rationing, production norms, time norms, production efficiency.

Для повышения производительности труда и эффективности производства необходимо постоянное совершенствование методов организации и нормирования труда. Это позволит оптимизировать использование ресурсов и повысить конкурентоспособность предприятия. Нормирование труда играет важную роль при внедрении новой продукции, так как позволяет определить необходимые затраты и план производства. Рациональные нормы помогают выбирать оптимальные варианты технологических процессов и улучшать производственные показатели предприятия.

Актуальность темы объясняется тем, что на сегодняшний день не выявлена идеальная формула по нормированию труда на предприятии,

поэтому изучение данного вопроса является интересным аспектом в экономике организации.

На предприятии необходимо постоянно работать над ростом производительности труда, поскольку это ключевой фактор улучшения эффективности производства. Все усилия в этом направлении могут быть разделены на следующие основные направления:

- оценку фактического состояния нормирования труда по основным показателям и деятельности службы по труду;
- выбор наиболее рациональных форм и систем управления нормирования труда в зависимости от масштаба и организационной структуры предприятия и других факторов;
- анализ охвата нормирования труда различных категорий работников и возможностей расширения сферы нормирования труда;
- анализ качества действующих норм затрат труда в целом по предприятию и на каждом рабочем месте с учетом степени их напряженности;
- оценку эффективности использования компьютерных технологий для нормирования и проектирования трудовых процессов [1].

Разберем более подробно каждое из представленных направлений. Первое отражает в себе оценку качества нормирования труда на предприятии их актуальность и объективность применения. Деятельность службы по труду может быть оценена по степени эффективности применения норм труда, контролю по их выполнению, обучению персонала в области нормирования труда, а также выявлению и внедрению новых методик нормирования.

Второе направление включает в себя:

1. Проведение анализа масштаба и организационной структуры предприятия для определения наиболее эффективной формы и системы управления нормированием труда.

2. Изучение специфики производственного процесса и особенностей трудового потенциала работников для выбора подходящих методов нормирования труда.
3. Проведение консультаций с руководством и производственными специалистами для согласования выбранных форм и систем управления нормированием труда.
4. Внедрение выбранной формы и системы управления нормированием труда на предприятии с последующим мониторингом ее эффективности.
5. Проведение обучения персонала для применения выбранной системы управления нормированием труда с целью обеспечения ее корректной работы.

Третье направление позволяет определить степени загруженности каждого работника и его вклада в общий результат, а также улучшить эффективность трудового процесса.

Четвертое направление позволит выявить возможные перегрузки и недостатки в распределении трудовых ресурсов на предприятии, что способствует повышению эффективности работы сотрудников и улучшению результативности.

Пятое направление используется для анализа возможностей программного обеспечения при нормировании труда и для определения степени автоматизации рабочих процессов, а также обеспечивает возможность проведения обучения сотрудников работе с компьютерными программами и инструктажа по их использованию в целях улучшения нормирования труда и проектирования трудовых процессов.

В настоящее время в основном разрабатывают местные нормы производства, оставляя в стороне отраслевые стандарты. Действующие нормы уже не только устарели морально, но и технически. В связи с этим возникает необходимость в разработке отраслевых типовых норм, учитывающих современные технологии и оборудование.

Например, на предприятии ООО «Объединенные питомники» актуальной задачей является определение норм выработки и норм времени на такой вид работ, как выкопка крупномеров.

В действующих «Типовых нормах выработки, нормах времени на работы, выполняемые в лесных питомниках» [2] для работы в школьном отделении питомника указаны нормы выработки и нормы времени выкопки посадочного материала для следующих марок трактора, машин и орудий:

- трактор ДТ-75 в паре с выкопочным плугом ВПН-2;
- трактор МТЗ всех модификаций в паре со скобой выкопочной навесной СВН-1,2;
- трактор МТЗ всех модификаций в паре выкопочной машиной ВМ-1,25.

Выкопка взрослых деревьев, которые в течение нескольких лет выращивались на территории ООО «Объединенные питомники», производится механизированным способом с помощью трактора ТЗ-82 и деревопересадчика «Крот 600/500».

Нормы выработки и времени по данной операции при составе агрегата ТЗ-82 и Крот 600/500 в действующих нормативно-правовых документах не существуют, поэтому предприятию необходимо провести нормирование данной операции самостоятельно.

Процесс нормирования труда на операцию по выкопке крупномеров предлагается проводить в несколько этапов, представленных ниже. Проанализируем более подробно каждый из этапов.

1. Подготовительный этап.

Проводится сбор исходной информации, изучаются нормообразующие факторы, организационно-технические и другие условия и методы выполнения работ. Анализируются действующая в организации нормативная документация, практика применения типовых межотраслевых и отраслевых нормативов и норм труда. Определяются виды работ, на которые отсутствуют типовые нормы (нормативы) труда. Осуществляется подбор

методик и выбор модели нормирования с учетом наличия (или отсутствия) типовых норм (нормативов) для объектов нормирования.

Нормообразующими факторами для операции по выкопке крупномеров в ООО «Объединенные питомники» являются: группа почвы – тяжелая; длина гона – до 150 м.

Проведение фотографии рабочего делится на следующие этапы:
подготовка – определяются конкретные операции, которые выполняет за день сотрудники;
наблюдение и измерение – описываются все действия сотрудников и время, которое было на них затрачено, начиная с момента начала работы до конца рабочего дня;
обработка – по результатам фотографии данные суммируются в таблицу.

2. Исследовательский этап.

Проводится исследование и анализ трудовых процессов и операций, подлежащих нормированию; анализируются функции по рабочим местам. Определяются имеющиеся противоречия в организации труда (например, несоответствие выполняемых обязанностей содержанию должностных инструкций). Изучаются и измеряются затраты труда. Осуществляется первичная обработка и оформление результатов измерений.

Для операции по выкопке крупномеров, выполняемой механизированным способом (ТЗ-82 и Крот 600/500), содержание работ будет следующим:

- получение задания;
- подготовка тракторного агрегата к работе (осмотр, пуск и прогрев двигателя);
- установка деревопересадчика «крот 600/500» на трактор тз-82;
- обвязывание дерева веревками перед выкопкой;
- установка деревопересадчика «крот 600/500» на место выкопки, производится захват корневой системы и вытаскивание ее из земли;

- после выкопки корневая система дерева упаковывается в мешковину и дополнительно укрепляется сеткой;
- загрузка деревьев в машину и доставка их на базу, где в дальнейшем осуществляется продажа посадочного материала;
- завершение работы.

3. Аналитический этап.

Осуществляется подготовка рекомендаций по внедрению эффективных методов и приемов работы, исключению потерь рабочего времени по каждой нормируемой функции (в случае выявления потерь рабочего времени). Проводятся корректировки показателей типовых норм труда по конкретным организационно-техническим и другим условиям. Выполняются расчет и обоснование норм труда по объектам нормирования в соответствии с организационно-техническими и другими условиями. Осуществляется апробация норм труда в фактических условиях.

После проведения фотографии рабочего дня и выполнения всех работ на предприятии ООО «Объединенные питомники» составляется фактический баланс рабочего времени и определяется структура времени и трудоемкости работ.

4. Заключительный этап.

Проводится обсуждение проекта норм труда с представительным органом работников организации. Осуществляется утверждение норм труда на уровне организации. Принимаются соответствующие документы: положение о системе нормирования труда, приказы, распоряжения, методические рекомендации, инструкции и т.д. Производится подготовка отчета о проведенной работе.

Таким образом, нормирование труда по операции «Выкопка крупномеров» для ООО «Объединенные питомники» будет осуществляться по схеме, включающей перечисленные выше этапы.

Работа по нормированию труда должна проводиться на предприятии

регулярно и быть актуализированной к текущему состоянию предприятия. Только в этом случае можно достичь основной цели данной деятельности – увеличения экономической эффективности работы предприятия.

Список литературы

1. Былков, В. Г. Нормирование труда: учебное пособие для вузов / В. Г. Былков. – Москва: Издательство Юрайт, 2024. – 537 с.
2. Типовые нормы выработки, нормы времени на работы, выполняемые в лесных питомниках (Федеральная служба лесного хозяйства России приказ от 27.04.1995 года N 67). – URL: <https://docs.cntd.ru/document/9029608>.
3. Фатхутдинов, Р. А. Организация производства : учебник / Р. А. Фатхутдинов. – 3 е изд., перераб. и доп. – Москва: ИНФРА М, 2023. – 544 с.
4. Справочная информация «Нормы труда» // КонсультантПлюс онлайн. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148265/.
5. Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. URL: <https://docs.cntd.ru>.

References

1. Bylkov, V. G. Labor rationing: a textbook for universities / V. G. Bylkov. Moscow: Yurait Publishing House, 2024. – 537 p
2. Standard production standards, time standards for work performed in forest nurseries (Federal Forestry Service of Russia Order No. 67 dated 04/27/1995). – URL: <https://docs.cntd.ru/document/9029608>.
3. Fatkhutdinov, R. A. Organization of production : textbook / R. A. Fatkhutdinov. – 3rd ed., revised and additional. – Moscow: INFRA M, 2023. – 544 p.
4. Reference information "Labor standards" // ConsultantPlus online. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148265/.
5. Electronic fund of legal and regulatory documents. – URL: <https://docs.cntd.ru>.