

**ХАРАКТЕРИСТИКА ОБЪЕКТА ИССЛЕДОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ
ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ «АВТОМАТИЗИРОВАННОЕ
РАБОЧЕЕ МЕСТО СОТРУДНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ БАНКА»**

С.Д. Сербин¹, С.А. Сазонова^{1, 2}, В.Ф. Асминин¹, В.А. Горюнов²

¹ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет
имени Г.Ф. Морозова»

²ФГБОУ ВО «Воронежский государственный педагогический университет»

Аннотация. Приведена краткая характеристика ОАО «Белгородпромстройбанк», который долгие годы успешно работает на финансовом рынке и является информационно-открытой, универсальной финансово-кредитной организацией. Программный продукт, создание которого будет целью последующей работы, будет способствовать экономии финансовых ресурсов за счет уменьшения трудоемкости учета персонала банка.

Ключевые слова: информационная система, объект исследования, автоматизированное рабочее место, отдел кадров, программный продукт.

**CHARACTERISTICS OF THE RESEARCH OBJECT
FOR THE DEVELOPMENT OF THE INFORMATION SYSTEM
"AUTOMATED WORKPLACE OF AN EMPLOYEE
OF THE HUMAN RESOURCES DEPARTMENT OF THE BANK"**

S.D. Serbin¹, S.A. Sazonova^{1, 2}, V.F. Asminin¹, V.A. Goriunov²

¹Voronezh State University of Forestry and Technologies named after G.F. Morozov

²Voronezh State Pedagogical University

Abstract. A brief description is given of JSC Belgorodpromstroybank, which has been successfully operating in the financial market for many years and is an information-open, universal financial and credit organization. The software product, the creation of which will be the goal of subsequent work, will help save financial resources by reducing the complexity of accounting for bank personnel.

Keywords: information system, object of research, automated workplace, human resources department, software product.

Введение

Мы живем в то время, когда резко меняются представления о задачах управления людскими ресурсами. Отныне кадровые службы стремятся избавиться от вековой репутации надзирателя за работниками и стать наряду с другими отделами компании полноправным стратегическим партнером, приносящего твердую прибыль.

Коренные изменения коснулись и практики кадровых служб: они начинают по-новому планировать свою деятельность и в своих инициативах делают упор на использование информационных технологий.

Надо признать, что в отделах кадров всегда понимали значимость технологий, особенно, это касается крупных организаций, где необходимо учитывать и обрабатывать огромные объемы информации.

Дело в том, что именно с помощью СУП, они могут наглядно показать, что отдел управления человеческими ресурсами может гораздо больше, чем просто разбирать резюме, обрабатывать заявки на начисление пенсий или заполнять картотеку. Для того, чтобы компания могла идти вперед, оставаясь конкурентоспособной, просто невозможно не иметь полностью функциональную СУП. Информация о функционировании компании является важнейшим показателем ее конкурентоспособности, а информация о служащих не менее важна, ни одна компания сегодня не может эффективно собирать и анализировать такую информации без полностью функциональной СУП. Окупаемость инвестиций в данном случае определить довольно трудно, но, тем не менее, она весьма реальна. Еще один довод в пользу СУП состоит в том, что она формирует условия для создания технической архитектуры, которая принесет материально измеримый доход по инвестициям в виде повышения производительности труда и сокращения расходов в самом отделе кадров. Эта техническая архитектура обычно известна как автоматизированные рабочие места (АРМ) служащих или менеджеров (employee, manager self-service).

Сегодня всё чаще компании смотрят на своих работников как на капитал. Умело управлять им – значит обеспечивать финансовый успех. И задача кадрового отдела теперь не менее важна, чем цели отдела продаж или разработки. Нужно выжимать максимум эффективности из каждого сотрудника. Чтобы превратить человеческие ресурсы в настоящий капитал, высокоэффективная рабочая система должна уметь три вещи.

Во-первых, отбирать специалистов и продвигать их по карьерной лестнице так, чтобы это соответствовало требованиям к компетенциям.

Во-вторых, разрабатывать стратегию – как своевременно и эффективно поддерживать профессиональный уровень персонала, чтобы компания могла решать свои задачи.

В-третьих, выстроить практику управления и стимулирования сотрудников так, чтобы привлекать, удерживать и мотивировать людей.

В последние годы резко вырос интерес к системам и приложениям, которые раньше считали чем-то вроде «излишества». Изначально индивидуальные АРМы (employee self-service) могли позволить себе только крупные компании. А функции АРМа менеджера часто сводились к простому просмотру списка работников – никаких решений, которые бы реально упрощали управление персоналом.

Сейчас АРМы начинают занимать своё достойное место. Будь то интерфейсные приложения, программы от сторонних разработчиков или продукты, полностью интегрированные с системами планирования ресурсов предприятия (ERP).

Понятно, что внедрение таких решений потребует денег и времени, и без сложностей не обойдётся. Но ожидается, что расчёт окупаемости инвестиций перестанет быть «дедовской арифметикой». По отчёту Hunter Group, двум третям компаний, которые собираются устанавливать АРМы, нужно сначала сформулировать бизнес-стратегию – а она определит, какую отдачу от вложений ждать. Существующие методики уже позволяют делать достаточно обоснованные оценки реальных поступлений от внедрения. Кадровые службы смогут предложить такую бизнес-стратегию, которая понравится даже главному финансовому директору.

Остаётся добавить: когда такие системы станут доступны, можно ждать роста эффективности и у рядовых сотрудников, и у менеджеров. Но реальную пользу АРМы принесут только при одном условии – если все необходимые данные они будут брать из полностью функциональных систем управления персоналом (СУП).

Краткая характеристика ОАО «Белгородпромстройбанк»

Объектом исследования является ОАО «Белгородпромстройбанк».

Долгие годы банк успешно работает на финансовом рынке и является информационно-открытой, универсальной финансово-кредитной организацией. На

протяжении всего времени банк стремится к максимальному удовлетворению потребностей клиентов на основе профессионального, быстрого и качественного обслуживания.

Сознавая важность поддержки отечественного предпринимательства, в работе с корпоративными клиентами банк специализируется, главным образом, на обслуживании малого и среднего бизнеса, способствуя эффективному и цивилизованному его развитию в регионе. Немалое значение имеет и сотрудничество с частными лицами. При выборе стратегии своего дальнейшего развития, банк стремится максимально учесть интересы своих клиентов.

Сведения об аудиторской компании

Аудитором ОАО "Белгородпромстройбанк" является ООО "ФЕДБЕЛ". ООО "ФЕДБЕЛ" имеет лицензию на осуществление аудиторской деятельности в области аудита кредитных организаций № Е 003734 от 04.03.2003г., выданную Министерством Финансов Российской Федерации действительную до 04.03.2008г.

Надзор за деятельностью ОАО "Белгородпромстройбанк" осуществляет Главное управление по Белгородской области Центрального Банка России.

"1С:Предприятие 8.0. Управление персоналом"

Для решения задачи практической реализации информационной системы "Автоматизированное рабочее место сотрудника отдела кадров банка" могут быть использованы инструментальные средства "1С:Предприятие 8.0. Управление персоналом".

Схема конфигурации "1С:Предприятие 8.0. Управление персоналом" изображена на рис. 1.

Продукт "1С:Предприятие 8.0. Управление персоналом" распространяется через партнеров - франчайзи.

Для использования программных продуктов системы "1С:Предприятие 8.0" в варианте "клиент-сервер" необходимо также приобретать дополнительную лицензию на использование сервера "1С:Предприятия" независимо от количества приобретенных лицензий на дополнительные рабочие места. В комплект поставки лицензии на использование сервера 1С:Предприятия входит Лицензионное соглашение, ключ защиты (USB) и книга "1С:Предприятие 8.0 клиент-сервер".



Рисунок 1 – Схема конфигурации "1С:Предприятие 8.0. Управление персоналом"

Заключение

С целью экономии средств на приобретение существующих многофункциональных дорогостоящих программных продуктов, многие небольшие фирмы предпочитают создание собственных узкоспециализированных не больших программных продуктов для решения требуемых задач.

Проведенное исследование необходимо для последующей разработки программного продукта, который будет способствовать экономии финансовых ресурсов за счет уменьшения трудоемкости учета персонала банка.

При написании статьи использовались материалы исследований [1 - 13].

Список литературы

1. Сазонова, С. А. Исследование и разработка моделей проектирования микросхем цифровой обработки информации / С. А. Сазонова, К. В. Зольников, В. Ф. Асминин // Моделирование систем и процессов. – 2025. – Т. 18. – № 3. – С. 89-99. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-18-3-89-99. - EDN: LGIGCI.
2. Зольников, В. К. Моделирование распределения канального ресурса корпоративной сети связи / В. К. Зольников, С. А. Сазонова, Е. А. Аникеев // Моделирование систем и процессов. – 2025. – Т. 18. – № 1. – С. 28-44. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-28-44. - EDN: FNQMTK.
3. Зольников В. К. Исследование способов защиты информации от утечки по акустическому и виброакустическому каналам / В. К. Зольников, С. А. Сазонова,

А. И. Заревич, С. С. Башун // Моделирование систем и процессов. – 2025. – Т. 18. – № 2. – С. 27-40. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-18-2-27-40. - EDN: GBWORY.

4. Сазонова С. А. Моделирование неисправностей и методы генерации тестов сложных цифровых схем / С. А. Сазонова, К. В. Зольников, Н. В. Акамсина, О.А. Соколова // Моделирование систем и процессов. – 2025. – Т. 18. – № 4. – С. 84-94. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-18-4-84-94. - EDN: QSOCOS.

5. Епифанов, Е. Н. Системный анализ акустических свойств речевых оповещателей / Е. Н. Епифанов, В. Ф. Асминин, С. А. Сазонова // Моделирование систем и процессов. – 2024. – Т. 17, № 4. – С. 42-53. – DOI 10.12737/2219-0767-2024-17-4-42-53. – EDN BMZBYL.

6. Алгоритм диагностики утечек целевого продукта в условиях неопределенности для гидравлической системы / С. А. Сазонова, А. Н. Кошель, И. Н. Пантелеев [и др.] // Моделирование систем и процессов. – 2024. – Т. 17, № 2. – С. 71-82. – DOI 10.12737/2219-0767-2024-17-2-71-82. – EDN HDRQPC.

7. Акамсина, Н. В. Алгоритм оптимального составления расписаний реализации операций технологических систем / Н. В. Акамсина, А. В. Лемешкин, Ю. С. Сербулов // Моделирование систем и процессов. – 2013. – № 3. – С. 9-11.

8. Акамсина, Н. В. Модели оптимального составления расписаний выполнения операций технологических систем / Н. В. Акамсина, А. В. Лемешкин, Ю. С. Сербулов // Моделирование систем и процессов. – 2012. – № 4. – С. 7-10.

9. Зольников, В. К. Изучение имитационного моделирования количественных параметров интенсивности нагрузки сегментов в корпоративных сетях связи / В. К. Зольников, С. А. Сазонова, В. Ф. Асминин // В сборнике: Информационные технологии в образовательном процессе вуза и школы. материалы XIX Всероссийской научно-практической конференции. Воронеж, 2025. – С. 94-99.

10. Акамсина, Н. В. Выбор оптимальных запусков на технологических операциях полупроводникового производства / Н. В. Акамсина, А. В. Лемешкин, Ю. С. Сербулов // Моделирование систем и процессов. – 2014. – № 4. – С. 4-6.

11. Акамсина, Н. В. Алгоритм выбора количественного состава оборудования технологических систем / Н. В. Акамсина, А. В. Лемешкин, Ю. С. Сербулов // Моделирование систем и процессов. – 2013. – № 3. – С. 5-8.

12. Николенко, С. Д. Моделирование возникновения внутренних напряжений в сложной структуре материала / С. Д. Николенко, С. П. Козодаев, С. А. Сазонова // Моделирование систем и процессов. – 2024. – Т. 17, № 2. – С. 50-61. – DOI 10.12737/2219-0767-2024-17-2-50-61. - EDN: DIXFHX.

13. Сазонова, С. А. Моделирование процесса диагностики утечек на основе двухальтернативной гипотезы с учетом помех от стохастичности потребления в гидравлической системе / С. А. Сазонова, И. В. Щербакова, Г. И. Сметанкина // Моделирование систем и процессов. – 2024. – Т. 17, № 1. – С. 111-120. DOI: 10.12737/2219-0767-2024-17-1-111-120. - EDN: CSKRIZ.

References

1. Sazonova, S.A., Zolnikov, K.V., Asminin, V.F. Research and development of models for designing digital information processing chips // Modeling of systems and processes. 2025. Vol. 18. No. 3. Pp. 89-99. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-18-3-89-99.
2. Zolnikov, V.K., Sazonova, S.A., Anikeev, E.A. Modeling the distribution of the channel resource of a corporate communications network // Modeling of systems and processes. 2025. Vol. 18. No. 1. Pp. 28-44. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-28-44.
3. Zolnikov, V.K., Sazonova, S.A., Zarevich, A.I., Bashun, S.S. Investigation of ways to protect information from leakage through acoustic and vibro-acoustic channels // Modeling of systems and processes. 2025. Vol. 18. No. 2. Pp. 27-40. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-18-2-27-40.
4. Sazonova, S.A., Zolnikov, K.V., Akamsina, N.V., Sokolova, O.A. Fault modeling and test generation methods for complex digital circuits // Modeling of systems and processes. 2025. Vol. 18. No. 4. Pp. 84-94. DOI: 10.12737/2219-0767-2025-18-4-84-94.
5. Epifanov, E. N., Asminin, V. F., Sazonova, S. A. System analysis of acoustic properties of speech annunciators // Modeling of systems and processes. 2024. Vol. 17, No. 4. Pp. 42-53. DOI 10.12737/2219-0767-2024-17-4-42-53.
6. Sazonova, S. A., Koshel, A. N., Panteleev, I. N. [et al.] An algorithm for diagnosing leaks of a target product under uncertainty for a hydraulic system // Modeling of systems and processes. 2024. Vol. 17, No. 2. Pp. 71-82. DOI 10.12737/2219-0767-2024-17-2-71-82.
7. Akamsina, N.V., Lemeshkin, A.V., Serbulov, Yu.S. Algorithm of optimal scheduling of operations of technological systems // Modeling of systems and processes. 2013. No. 3. Pp. 9-11.
8. Akamsina, N.V., Lemeshkin, A.V., Serbulov, Yu.S. Models of optimal scheduling of operations of technological systems // Modeling systems and processes. 2012. No. 4. Pp. 7-10.
9. Zolnikov, V.K., Sazonova, S.A., Asminin, V.F. Study of simulation modeling of quantitative parameters of segment load intensity in corporate communication net-

works // In the collection: Information technologies in the educational process of universities and schools. Materials of the X1X All-Russian Scientific and Practical Conference. Voronezh, 2025. Pp. 94-99.

10. Akamsina, N.V., Lemeshkin, A.V., Serbulov, Yu.S. Selection of optimal launches for technological operations of semiconductor production // Modeling of systems and processes. 2014. No. 4. Pp. 4-6.

11. Akamsina, N.V., Lemeshkin, A.V., Serbulov, Yu.S. Algorithm for selecting the quantitative composition of technological systems equipment // Modeling of systems and processes. 2013. No. 3. pp. 5-8.

12. Nikolenko, S.D., Kozodaev, S.P., Sazonova, S.A. Modeling of Internal Stresses Formation in Complex Material Structures // Modeling of Systems and Processes. 2024. Vol. 17, No. 2. Pp. 50-61. DOI: 10.12737/2219-0767-2024-17-2-50-61.

13. Sazonova, S.A., Shcherbakova, I.V., Smetankina, G.I. Modeling of Leakage Diagnostics Process Based on Binary Hypothesis with Consideration of Stochastic Consumption Interference in Hydraulic Systems // Modeling of Systems and Processes. 2024. Vol. 17, No. 1. Pp. 111-120. DOI: 10.12737/2219-0767-2024-17-1-111-120.